

Sürdürülebilirlik Raporu

2024 - 2025

Deniz dibi tarama, kıyı ve liman yapıları alanında faaliyet gösteren
LCM Rota Denizcilik'in ikinci sürdürülebilirlik raporu.



İçindekiler

2024-2025 Sürdürülebilirlik Göstergeleri	3
1. Rapor Hakkında	5
2. Yönetim Mesajı	7
3. Bir Bakışta LCM Rota Denizcilik	9
4. Kurumsal Yönetişim	12
5. Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi	16
6. Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular	22
7. Ekonomik Performans	29
8. Çevresel Performans	34
9. Sosyal Performans	45
10. 2024-2025 Önemli Faaliyetler	54
11. GRI İçerik İndeksi ve Ekler	58



2024-2025 Sürdürülebilirlik Göstergeleri

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Bu sayfa, LCM Rota Denizcilik'in 2024-2025 dönemindeki en önemli sürdürülebilirlik göstergelerini bir arada sunar. Göstergelerin büyük bölümü, ilk raporumuzu kapsayan 2023 referans değerleriyle karşılaştırmalı olarak verilmiş; raporlama döneminde ilk kez izlenen göstergelerde ise 2024-2025 gelişimi gösterilmiştir. Böylece performansımızdaki gelişim tek bakışta görülebilmektedir.

GERİ DÖNÜŞÜM

%17 arttı



ENERJİ TÜKETİMİ

%12,5 azaldı

EMİSYON
YOĞUNLUĞU

%69 azaldı

KAYIP GÜNLÜ İŞ
KAZASI

0'a düştü



KADIN İSTİHDAMI

%33 arttı



ÇALIŞAN DEVRİ

%43 azaldı



EĞİTİM ÇEŞİTLİLİĞİ

4,8 katına
çıktıTEDARİKÇİ
DEĞERLENDİRMESİilk kez
yapıldı

ÜCRET EŞİTLİĞİ

kadın/erkek
maaş oranı
1,00

YURT İÇİ TEDARİK

%100'ü yurt
içi

An aerial photograph of a large dam under construction. In the foreground, two tugboats are moored in the water. The dam structure is a long concrete wall with several gates. To the left, there's a construction area with excavators and piles of earth. To the right, there's a long concrete pier or walkway. The background shows a large body of water and distant hills under a blue sky with some clouds.

01

Rapor Hakkında

 Göstergeler

 Rapor Hakkında

 Yönetim Mesajı

 Bir Bakışta

 Kurumsal Yönetişim

 Strateji

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 Önemli Faaliyetler

 GRI İndeksi

 Ekler

Raporlama Dönemi, Sıklığı ve İletişim Noktası

Bu rapor, LCM Rota Denizcilik'in ikinci sürdürülebilirlik raporudur. İlk raporumuz 2023 yılını kapsamış olup, elinizdeki rapor 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 dönemini ele almaktadır. Raporumuz GRI Standartlarına referansla hazırlanmıştır. Göstergeler, okuyucunun şirketimizin performansındaki gelişimi izleyebilmesi için 2023 referans değerleriyle karşılaştırmalı biçimde sunulmuştur. Sonraki sürdürülebilirlik raporlarımız yıllık olarak yayımlanacaktır.

Raporun içeriği ve raporlama süreci ile ilgili sorularınız için iletişim noktası: sustainability@lcmrotadenizcilik.com | 0216 446 00 75 | Cami Mah. Cumhuriyet Cad. No:66 Tuzla/İstanbul (Sürdürülebilirlik / Kalite Yönetim Departmanı).

Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar

Bu rapor, LCM Rota İnşaat ve Denizcilik Tic. Ltd. Şti.'nin faaliyetlerini kapsamaktadır; raporda yer alan tüm nicel göstergeler (çevresel, sosyal ve ekonomik) bu tüzel kişiye aittir. Şirketimizin Hırvatistan'da yüzde 100 ortağı olduğu bir iştiraki bulunmaktadır (LCM Rota D.O.O., 2024 yılında kurulmuş olup konut geliştirme projesine başlamıştır. Faaliyet konusu olarak belirtilen deniz inşaatları alanında rapor dönemi içinde operasyon yürütmemiştir); bu iştirakin ve aynı çatı altında yer alan grup şirketlerinin faaliyetleri raporun nicel kapsamına dahil edilmemiştir.

Yeniden Düzenlenmiş Bilgiler

Üç yıllık (2023-2025) karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, 2023 yılına ait bazı göstergeler bu raporda kullanılan yöntemle yeniden hesaplanmıştır. Yeniden düzenlenen göstergeler; çalışan devir oranı, yıllık toplam ücret oranı, tedarik zinciri harcamaları, geri dönüşüme verilen atık miktarı, sera gazı emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3) ve enerji tüketimidir. Bu düzenlemeler; tüm dönemlerde tutarlı bir hesaplama yöntemi ve kapsam kullanılmasından kaynaklanmakta olup göstergelerin karşılaştırılabilirliğini artırmaya yöneliktir.

Harici Güvence

Bu rapor, esas olarak LCM Rota Denizcilik çalışanları tarafından şirket içinde hazırlanmıştır. Veriler mali işler, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve operasyon birimlerinden derlenmiş, faturalara ve resmi kayıtlara dayandırılmış ve üst yönetim tarafından onaylanmıştır.

Raporun hazırlanması sürecinde belirli teknik başlıklarda dış uzman desteği alınmıştır: karbon ayak izi (sera gazı emisyonları) hesaplaması, Omnicon'un Omnimatic sistemi ile yapılmıştır. Omnimatic; sera gazı emisyonlarını ISO 14064 ve GHG Protocol (Sera Gazı Protokolü) standartlarına göre sınıflandıran, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) raporlamasıyla uyumlu bir karbon ayak izi ve sürdürülebilirlik yazılımıdır; sürdürülebilirlik skoru metodolojisi ise GRI, ESRS ve IFRS (TSRS) çerçeveleriyle uyumludur. Hesaplanan bu veriler raporda kullanılmıştır. Raporun bütünü için bağımsız bir dış güvence (harici denetim) hizmeti alınmamıştır; bununla birlikte, raporda yer alan sera gazı emisyon verileri harici uzman hizmet sağlayıcı Omnicon tarafından ISO 14064-1 ve GHG Protokolü'ne uygun olarak hesaplanmış olup üçüncü taraf bağımsız doğrulamaya (verification) tabi tutulmamıştır (bkz. Ekler).



02

Yönetim Mesajı

Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Beyanı

Sürdürülebilirlik yaklaşımımıza ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Akgün'ün mesajı aşağıda yer almaktadır:

LCM Rota Denizcilik olarak köklerimiz, 1991 yılında başlayan altyapı inşaatı faaliyetlerine dayanmaktadır. 2005 yılında deniz inşaatı alanına adım attık ve bugün deniz dibi tarama, su altı dolgu, iskele ve rıhtım yapımı ile çelik kazık ve palplanş çakımı işlerinde Türkiye'nin etkin deniz inşaat şirketlerinden biri konumundayız. Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik esaslı yönetim temeline dayandırmak için 2023 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. Bu rapor bize yönetim uygulamalarımızı geniş bir perspektifte değerlendirme imkanı sundu. Sonraki iki yıl için hazırlanan bu ikinci raporu ve sonraki raporları da aynı derecede önemsiyoruz.

Faaliyetlerimiz denizle iç içe olduğu için çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Önceliğimiz; enerji ve kaynakları verimli kullanmak, atıklarımızı geri ve ileri dönüşüme yönlendirmek, deniz araçlarımızda çevre ve güvenlik kurallarına eksiksiz uymak ve çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini her şeyin önünde tutmaktır. Projelerimizde yerel tedarikçilerle çalışmaya özen göstererek faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ekonomisine katkı sağlıyoruz.

İnsana verdiğimiz değerin göstergelerinden biri, çalışanlarımıza adil koşullar sunmaktır. Geleneksel olarak erkek ağırlıklı bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle kadın çalışan sayımız henüz sınırlı olsa da, ücret uygulamalarımızda cinsiyete dayalı bir fark bulunmamaktadır. Kadın istihdamını ve kadın çalışanlara yönelik gelişim olanaklarını kademeli olarak artırmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Bu raporda, 2024-2025 dönemindeki performansımızı bir önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak, açık ve ölçülebilir verilerle paylaşıyoruz. Yaptığımız işin daha iyisini yapma sorumluluğuyla, paydaşlarımıza güven veren şeffaf bir kurum olmayı sürdüreceğiz. Emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve bize güvenen paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Kemal Akgün

Yönetim Kurulu Başkanı



Göstergeler

Rapor
Hakkında

Yönetim
Mesajı

Bir
Bakışta

Kurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
Faaliyetler

GRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik

2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu



03

Bir Bakışta LCM Rota Denizcilik

 Göstergeler Rapor
Hakkında Yönetim
Mesajı Bir
Bakışta Kurumsal
Yönetişim Strateji Paydaşlar Ekonomik Çevresel Sosyal Önemli
Faaliyetler GRI
İndeksi Ekler2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

Kuruluş Detayları

LCM Rota İnşaat ve Denizcilik Ticaret Limited Şirketi, 1991 yılında başlayan altyapı inşaatı faaliyetlerinden sonra 2005 yılında deniz inşaatı alanına geçmiştir. Şirketin tüzel kişiliği 12 Ocak 2011 tarihinde tescil edilmiş olup tek ortaklı limited şirket statüsündedir; hisseleri %100 Kemal Akgün'e aittir.

Genel merkez (tescilli adres): Cami Mah. Cumhuriyet Cad. No: 66-1 Tuzla / İstanbul. Şirket 2024 yılında Tepeören yerleşkesini de operasyonel olarak kullanmaya başlamıştır. Ticaret Sicil No: 760600-0, MERSİS No: 0608051755228593.

Faaliyet coğrafyası: Şirket Türkiye merkezlidir; Gürcistan, Türkmenistan, Tunus ve benzeri ülkelerde proje bazlı olarak da faaliyet gösterebilmektedir. Resmi faaliyet alanı, su ve su zemininin (deniz, nehir, göl vb.) taranması, temizlenmesi ve kıyı liman inşaatlarıdır.

KURULUŞ

2011

denizde 2005'ten beri

MERKEZ

Tuzla

İstanbul, Türkiye

FİLO VE EKİPMAN

19

gemi, bot ve iş makinesi

TAMAMLANAN PROJE

194+

bugüne kadar

ÇALIŞAN

111

8 kadın - 2025

TEDARİKÇİ

495

tümü yurt içi - 2025

ISO 9001

Kalite Yönetimi

ISO 14001

Çevre Yönetimi

ISO 45001

İş Sağlığı ve Güvenliği

ISO 10002

Müşteri Memnuniyeti



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri

LCM Rota Denizcilik; yurt içinde ve yurt dışında deniz inşaatı, kıyı inşaatları, deniz dibi tarama, su altı dolgu işleri, iskele/rıhtım ve mendirek yapımı, çelik kazık ve palplanş çakımı ile denizaltı zemin güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirket; 3 tarama gemisi, 6 dökü gemisi, 4 servis botu ve 6 ekskavatörden oluşan filosuyla Türkiye'nin filo bakımından önemli deniz müteahhitlerinden biridir ve bugüne dek 194'ü aşkın projeyi tamamlamıştır. İGA Havalimanı, Filyos Limanı, Marport, BOTAŞ FSRU Terminali ve Sakarya Gaz Sahası tamamlanan başlıca projeler arasındadır.

Operasyonlarımızda kullanılan ekipmanların bir kısmı, aynı çatı altında yer alan grup şirketlerinden kiralanmaktadır; bu kapsamda grup şirketlerimizden Navalcon Denizcilik'e ait iki ekipman LCM Rota tarafından kiralanarak kullanılmaktadır.

Şirket, yüksek kapasiteli bir deniz tarama filosuna sahiptir. Raporlama döneminde gerçekleşen tarama miktarı 2023 yılına göre yaklaşık 2,7 katına çıkmıştır.

Şirket, 2023 yılı sonunda 101, 2024 yılı sonunda 112 ve 2025 yılı sonunda 111 kadrolu çalışan ile hizmet vermiştir. Tedarikçilerimizin tümü yurt içi firmalardan oluşmaktadır; fatura kayıtlarımızda 2024 yılında 462, 2025 yılında 495 tedarikçi yer almıştır (2023: 514).

Çalışanlar

Şirketimizin cinsiyet ve sözleşme türüne göre çalışan dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Operasyonların doğası gereği, proje dönemlerinde taşeron ve geçici personelden de yararlanılmaktadır.

Tablo 3.1: İşgücü Dağılımı

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam çalışan	kişi	101	112	111
Kadın çalışan	kişi	6	8	8
Erkek çalışan	kişi	95	104	103
Mavi yaka	kişi	88	92	93
Beyaz yaka	kişi	13	20	18
Engelli çalışan	kişi	2	2	2
Taşeron (çalışan olmayan)	kişi	~8/ay	10	0
Kadın çalışan oranı	%	5,9	7,1	7,2
Yönetim kurulunda kadın üye oranı	oran	1 / 5	1 / 5	1 / 5

~: yuvarlanmış yaklaşık değer.

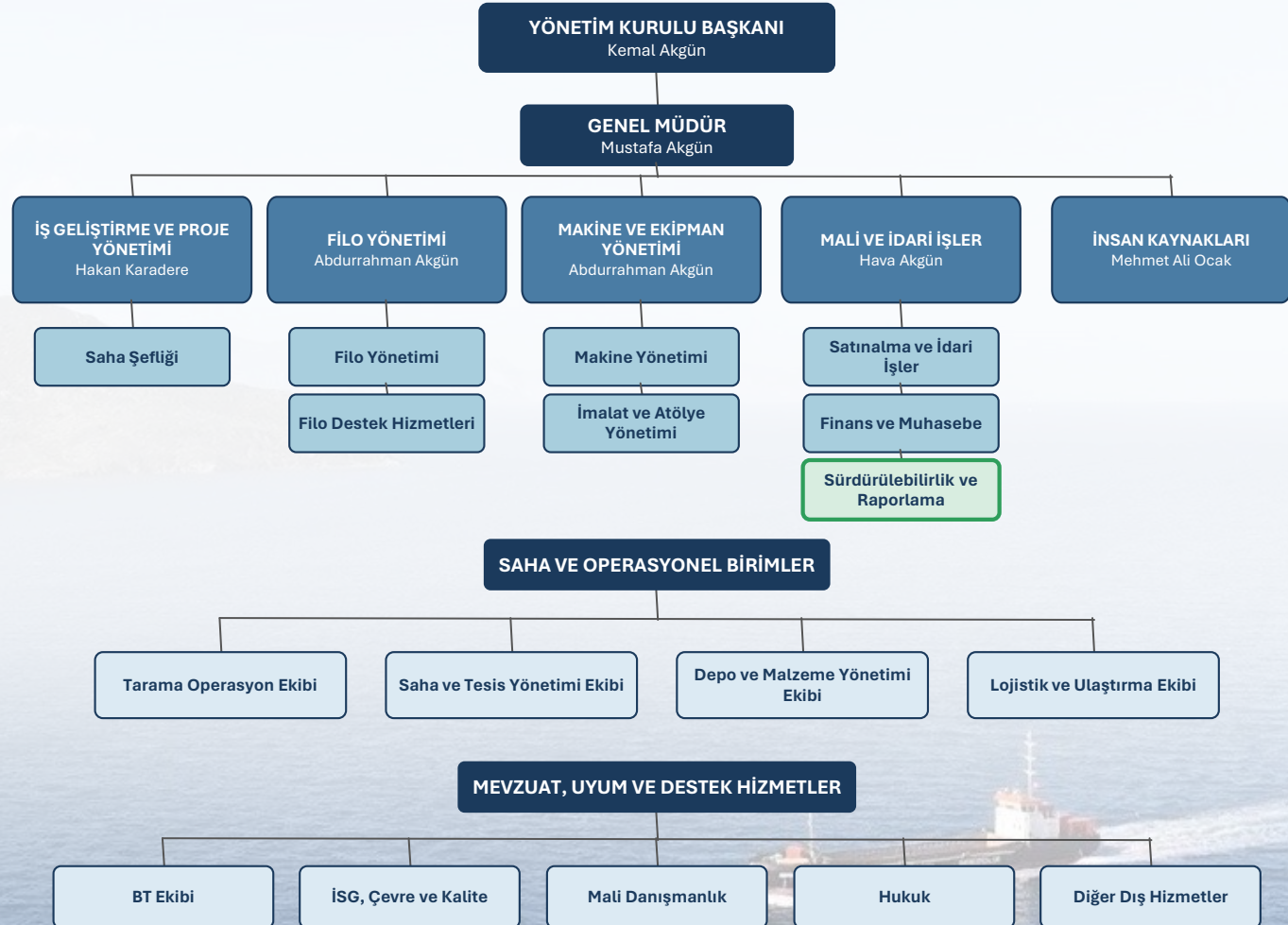
04

Kurumsal Yönetişim

Yönetişim Yapısı ve Bileşimi

LCM Rota Denizcilik'in yönetim kurulu başkanlığını Kemal Akgün yürütmektedir. Başkan dahil beş kişilik yönetim kurulunun diğer dört üyesi Mustafa Akgün, Abdurrahman Akgün, Hava Akgün ve Mehmet Ali Ocak olup, kurulda bir kadın üye yer almaktadır. Yönetim kurulu düzenli olarak ayda bir toplanır; stratejik hedefleri ve genel kaynak dağılımını belirler ve sorumluluğu müştereken paylaşır. Şirketin yönetim yapısı; yönetim kurulu, genel müdürlük ve genel müdürlüğe bağlı beş yönetim birimi (İş Geliştirme ve Proje Yönetimi, Filo Yönetimi, Makine ve Ekipman Yönetimi, Mali ve İdari İşler ile İnsan Kaynakları) şeklinde örgütlenmiştir. Bu birimlere bağlı alt birimlerin yanı sıra saha ve operasyonel birimler ile mevzuat, uyum ve destek hizmetleri de organizasyon yapımızı tamamlamaktadır. Şirketimizin organizasyon şeması Şekil 4.1'de yer almaktadır.

Kuruldaki kadın üye Hava Akgün, aynı zamanda Mali ve İdari İşler biriminin yönetiminden sorumludur.



Şekil 4.1: LCM Rota Denizcilik Organizasyon Şeması

Göstergeler

Rapor
Hakkında

Yönetim
Mesajı

Bir
Bakışta

Kurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
Faaliyetler

GRI
İndeksi

Ekler

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Etkilerin Yönetimi İçin Sorumluluk Devri

Sürdürülebilirlik etkilerimizin yönetiminden nihai sorumluluk yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizin belirlenmesi ve yönetilmesi sürecini denetler, stratejik hedefleri ve kaynak dağılımını onaylar.

2023 raporumuzda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kurumsal bir yapıya kavuşturulması amacıyla bir sürdürülebilirlik komitesi kurulmasına karar verildiğini duyurmuştuk. Bu taahhüdümüz doğrultusunda, 2025 yılında organizasyon yapımız içinde Mali ve İdari İşler birimine bağlı olarak Sürdürülebilirlik ve Raporlama birimi kurulmuştur (bkz. Şekil 4.1). Böylece sürdürülebilirlik çalışmalarımız, dönemsel olarak toplanan bir komite yapısının ötesinde, kalıcı ve tanımlı bir birim tarafından yürütülür hale gelmiştir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama birimi; karbon ayak izi hesaplamalarının yürütülmesi, sürdürülebilirlik verilerinin toplanması ve doğrulanması, GRI Standartlarına referansla yürütülen raporlama süreçlerinin yönetilmesi ve tedarikçi çevresel-sosyal değerlendirmelerinin koordinasyonundan sorumludur. Bu raporun hazırlanması da söz konusu birim tarafından yürütülmüştür.

Sürdürülebilirlik sorumluluğu tek bir birimle sınırlı değildir. Saha ekiplerinden satın almaya, insan kaynaklarından filo ve makine yönetimine kadar tüm birimlerimiz kendi faaliyet alanlarındaki çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminden sorumludur; İSG, Çevre ve Kalite ekibimiz bu süreçlerde teknik destek sağlamaktadır.

Çıkar Çatışmaları

LCM Rota Denizcilik, çıkar çatışmalarının önlenmesini yönetim ilkelerinin temel bir unsuru olarak kabul eder. Karar süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik gözetilir.

Ücretlendirme

Ücretlendirme politikalarımız yürürlükteki mevzuata ve şirket politikalarına uygun olarak belirlenir. En yüksek ücret alan çalışanın yıllık toplam ücretinin, diğer çalışanların medyan ücretine oranı 2024 yılında 1,86, 2025 yılında 2,63 olarak gerçekleşmiştir. Bu düşük oran, şirketimizde en üst ile orta düzey ücretler arasındaki farkın sınırlı ve dengeli olduğunu göstermektedir.

Tablo 4.1: Yıllık Toplam Ücret Oranı

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
En yüksek ücret / medyan ücret oranı	oran	1,97	1,86	2,63

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Üye Olunan Kuruluşlar

LCM Rota Denizcilik, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki mesleki kuruluşlara ve sivil oluşumlara üyelikleriyle hem sektörel gelişime katkı sağlamakta hem de iyi uygulamaların paylaşımına katılmaktadır. Şirket, kuruluşundan bu yana İstanbul Ticaret Odası'na (İTO, 12.01.2011) kayıtlı olup ticari faaliyetlerini bu çatı altında yürütmektedir. Denizcilik sektöründeki konumu gereği 02.03.2011 tarihinden itibaren Deniz Ticaret Odası (DTO) üyesidir; bu üyelik, sektörel düzenlemelerin takibi, temsil ve deniz ticaretine ilişkin gelişmelerin izlenmesi açısından önem taşımaktadır. Yurt içi ve yurt dışı projelerdeki büyümesine paralel olarak 12.01.2016 tarihinde İhracatçılar Birliği'ne üye olmuş ve dış ticaret faaliyetlerini kurumsal bir zeminde sürdürmeye başlamıştır.

Ana faaliyet alanı olan deniz dibi tarama konusunda uluslararası bilgi birikimine ve en iyi uygulamalara erişim sağlamak amacıyla 15.09.2023 tarihinde Central Dredging Association'a (CEDA) üye olunmuştur; bu üyelik, tarama faaliyetlerinde çevresel ve teknik standartların takibi ile sürdürülebilir yöntemlerin benimsenmesine katkı sunmaktadır. Toplumsal sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimiz doğrultusunda ise 31.12.2025 tarihinde, kadınların profesyonel iş yaşamına katılımını ve güçlenmesini destekleyen YenidenBiz kurumsal üyeliği alınmıştır. Bu üyelikler bütünüyle şirketin sektörel temsili, uluslararası iş birlikleri ve çeşitlilik-kapsayıcılık hedefleriyle uyumludur.

Kanun ve Yönetmeliklere Uyum

LCM Rota Denizcilik, faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uyum ilkesiyle yürütür ve uyum yükümlülüklerini yakından takip eder. Raporlama döneminde tespit edilen uyumsuzluklara ilişkin idari para cezaları ödenmiş, süreç iyileştirmeleri gözetilmiştir.

Bu cezalar; çevresel uyum, denizcilik/operasyonel ve mali/vergi kalemlerinde ortaya çıkmış ve tamamı ödenmiştir; 2025 yılında ayrıca trafik cezaları yer almıştır. Cezaların adet ve tutar bazında ayrıntısı, rekabet ve gizlilik gerekçesiyle bu kamuya açık sürümde ayrıca paylaşılmamaktadır.

Raporlama döneminde faaliyet durdurma veya ruhsat iptali gibi parasal olmayan önemli bir yaptırım uygulanmamıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Stratejisi

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Politika Taahhütleri

LCM Rota Denizcilik, sorumlu iş anlayışı için güçlü politika taahhütleri belirlemiştir. Bu taahhütler; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO sözleşmeleri ve diğer uluslararası düzenlemeler temelinde insan haklarına, işçi haklarına, çevreye ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin sorumlulukları kapsar. Üst yönetim, alınan tüm kararlarda bu ilkeleri ön planda tutar ve özellikle dezavantajlı gruplara yönelik özen yükümlülüğünü gözetir.

Şirketimiz; kalite, çevre, iş sağlığı-güvenliği ve müşteri memnuniyeti yönetim sistemlerini uluslararası standartlarla belgelendirmiştir. 2025 yılında mevcut ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 belgelerimiz yenilenmiş; ilk kez ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır. Sahip olunan yönetim sistemi belgeleri aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 5.1: Yönetim Sistemi Belgeleri

Belge	Kapsam	Belge No	Belgelendirme	Geçerlilik
ISO 9001:2015	Kalite Yönetim Sistemi	QMS-011714	22.10.2025	21.10.2026
ISO 14001:2015	Çevre Yönetim Sistemi	EMS-011714	22.10.2025	21.10.2026
ISO 45001:2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	OHSMS-003684	22.10.2025	21.10.2026
ISO 10002:2018	Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetim Sistemi	ISO-001792	22.10.2025	21.10.2026

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile Uyum

Şirketimizin faaliyetleri, öncelikli olarak ilgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile eşleştirilmiştir. Aşağıdaki görsel, LCM Rota Denizcilik'in en güçlü katkı sağladığı hedefleri göstermektedir.

Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SKH), sürdürülebilir bir gelecek için evrensel bir çağrıdır. Aşağıdaki tablo bu 17 hedefin kısa açıklamasını vermekte; sonrasında ise LCM Rota Denizcilik'in bu hedeflere doğrudan ve dolaylı katkısı gruplandırılmaktadır. Doğrudan katkı sağladığımız hedefler tabloda yıldız (★) ile işaretlenmiş ve koyu olarak gösterilmiştir. Önceliklerimizin merkezinde Erişilebilir ve Temiz Enerji (Hedef 7) ile İklim Eylemi (Hedef 13) yer almaktadır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Tablo 5.2: BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin Kısa Açıklaması

Hedef	Açıklama
Hedef 1: Yoksulluğa Son	Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek
Hedef 2: Açlığa Son	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
Hedef 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
Hedef 4: Nitelikli Eğitim	Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
Hedef 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek
Hedef 6: Temiz Su ve Sanitasyon	Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak
★ Hedef 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
★ Hedef 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek
★ Hedef 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek
Hedef 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak

Hedef	Açıklama
Hedef 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak
★ Hedef 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
★ Hedef 13: İklim Eylemi	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek
★ Hedef 14: Sudaki Yaşam	Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak
Hedef 15: Karasal Yaşam	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
Hedef 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak
Hedef 17: Amaçlar için Ortaklıklar	Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

Doğrudan katkı sağladığımız hedefler:

Önceliklerimizin merkezinde Erişilebilir ve Temiz Enerji (Hedef 7) ile İklim Eylemi (Hedef 13) yer almaktadır. Hedef 7 kapsamında enerji tüketimimizi organizasyon içi ve organizasyon dışı olarak düzenli biçimde izliyor; filo yenileme, iş makinelerinde daha uzun ömürlü hidrolik yağ kullanımı ve yakıt verimliliği uygulamalarıyla toplam enerji tüketimimizi 2023 yılına göre %12,5 azalttık. İklim Eylemi (Hedef 13) çerçevesinde karbon ayak izimizi Kapsam 1, 2 ve 3 olarak hesaplıyor, birim iş başına emisyon yoğunluğumuzu üç yılda yaklaşık %69 düşürüyor, enerji verimliliği ile hibrit ve elektrikli araca geçiş sayesinde emisyonlarımızı azaltıyoruz. Ana faaliyet alanımız deniz olduğundan Sudaki Yaşam (Hedef 14) hedefi de doğrudan sorumluluk alanımızdadır; MARPOL ve ÇED süreçleri, deniz kirliliğini önleme tedbirleri ve biyoçeşitliliğin korunmasıyla deniz ekosistemine katkı sağlıyoruz. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (Hedef 9) kapsamında liman, iskele, rıhtım, mendirek ve deniz dibi tarama gibi dayanıklı deniz altyapıları inşa ediyor, filo ve ekipman yatırımları ile dijitalleşme yoluyla yenilikçiliği destekliyoruz. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (Hedef 8) alanında 111 çalışana istikrarlı istihdam, asgari ücretin üzerinde ücretlendirme, güçlü iş güvenliği (2025 yılında sıfır kayıp günlük kaza) ve büyüyen ekonomik faaliyet sunuyoruz.

Sorumlu Üretim ve Tüketim (Hedef 12) kapsamında atıkları geri dönüşüme kazandırıyor, malzeme ve yakıt verimliliğini artırıyor, tedarikçilerimizi çevresel, sosyal ve yönetim kriterleriyle değerlendiriyor.

Doğrudan Katkı



★ Önceliklerimizin merkezi: Hedef 7 (Temiz Enerji) ve Hedef 13 (İklim Eylemi).

Dolaylı Katkı



Şekil 5.1: LCM Rota Faaliyetlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle Eşleştirilmesi



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Dolaylı katkı sağladığımız hedefler:

Faaliyetlerimiz, doğrudan öncelikli hedeflerin yanı sıra çok sayıda hedefe dolaylı katkı sunmaktadır. İstihdam, tamamı yurt içi tedarik ve projelerimizin gerçekleştiği bölgelerde yarattığımız ekonomik değerle Yoksulluğa Son (Hedef 1) hedefine; çalışanlarımıza ve ailelerine sağladığımız düzenli gelir ve sosyal yardımlarla da Açlığa Son (Hedef 2) hedefine katkı sağlıyoruz. Sağlık ve Kaliteli Yaşam (Hedef 3) alanında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, düzenli sağlık taramaları ve çalışan refahı programları yürütüyoruz. Nitelikli Eğitim (Hedef 4) kapsamında çalışan eğitim programlarımızı genişletiyor, Adıyaman Üniversitesi iş birliği ve AB Erasmus başvurusuyla eğitimi destekliyoruz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (Hedef 5) için kadın istihdamını artırıyor, kadın-erkek ücret eşitliğini koruyor ve YenidenBiz üyeliğiyle kadınların iş yaşamında güçlenmesini destekliyoruz. Temiz Su ve Sanitasyon (Hedef 6) kapsamında su tüketimimizi izliyor, gemilerimizdeki sintine ve atık suyu MARPOL kurallarına uygun yönetiyoruz. Fırsat eşitliği ve engelli istihdamıyla Eşitsizliklerin Azaltılması (Hedef 10), inşa ettiğimiz kıyı ve liman altyapılarıyla Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (Hedef 11) hedeflerine katkı sunuyoruz. Karasal Yaşam (Hedef 15) hedefine ağaç dikimi ve kıyı ekosistemlerine duyarlı çalışma yaklaşımımızla destek veriyoruz. Etik davranış kuralları, yolsuzlukla mücadele ve şeffaf yönetim anlayışımızla Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (Hedef 16); CEDA üyeliği, üniversite iş birlikleri ve paydaş katılımıyla da Amaçlar için Ortaklıklar (Hedef 17) hedeflerini destekliyoruz.

LCM Rota Denizcilik, 2023 yılında yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporuyla başladığı bu yolculuğu 2024-2025 döneminde de sürdürmüştür. Ana faaliyetimiz olan deniz ve dip tarama ile kıyı ve liman yapıları inşaatı, doğrudan Hedef 14 (Sudaki Yaşam) ve Hedef 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ile ilişkilidir; deniz tabanının taranması ve seyir güvenliğinin artırılması deniz ekosisteminin sürdürülebilir kullanımına, liman ve kıyı altyapısının geliştirilmesi ise dayanıklı altyapı hedefine katkı sağlamaktadır. Atıkların ayrıştırılarak geri dönüşüme kazandırılması ve su yönetimi uygulamalarımız Hedef 6 (Temiz Su ve Sanitasyon) ile Hedef 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim); iş sağlığı ve güvenliği önlemlerimiz, çalışan eğitimleri ve istihdam katkımız Hedef 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ile örtüşmektedir. 2023 yılında başlattığımız karbon ayak izi hesaplamasını bu dönemde de sürdürdük; tarama miktarımız artarken metre-küp başına emisyon yoğunluğunun gerilemesi, Hedef 13 (İklim Eylemi) doğrultusundaki verimlilik çabalarımızı yansıtmaktadır. Yerel tedarikçilerle çalışma önceliğimiz ve bölge ekonomisine sağladığımız katkı ise Hedef 8 ve Hedef 9 kapsamındaki dolaylı ekonomik etkilerimizi güçlendirmektedir.

 Göstergeler

 Rapor
Hakkında

 Yönetim
Mesajı

 Bir
Bakışta

 Kurumsal
Yönetişim

 **Strateji**

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 Önemli
Faaliyetler

 GRI
İndeksi

 Ekler

Olumsuz Etkiler ve Danışma Mekanizmaları

Şirketimiz, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin önlenmesi ve giderilmesi için süreçler yürütür; paydaşların görüş, öneri ve şikayetlerini iletebilecekleri iletişim kanalları sağlar.

Gelecek Dönem Hedeflerimiz

Raporlama döneminde elde ettiğimiz ilerlemeler ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımız doğrultusunda, önümüzdeki dönem için aşağıdaki hedef ve taahhütleri benimsiyoruz. Hedeflerimiz 2025 yılı verileri esas alınarak belirlenmiş olup hedef yılı 2028'dir.

Çevresel performans alanında; tarama faaliyetlerimizin birim iş başına emisyon yoğunluğunu 2028 yılına kadar 2025 düzeyine göre %14 azaltmayı, filo ve iş makinelerinde motor/jeneratör yenileme ile hibrit ve elektrikli araca geçişi genişleterek doğrudan emisyonları azaltmayı, enerji ve su tüketimini izlemeye devam ederek verimlilik uygulamalarını artırmayı ve atıkların geri dönüşüme kazandırılma oranını yükseltmeyi hedefliyoruz. Bu çabalarımızı, 2023 raporumuzda belirlediğimiz 2030 hedefi (temel yıla göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %20 azaltım) doğrultusunda sürdürüyoruz. Ayrıca deniz kirliliğini önlemeye yönelik operasyonel tedbirleri güçlendirerek saha kaynaklı çevresel olayların önlenmesini önceliklendiriyoruz.

Sosyal alanda; çalışan başına ortalama eğitim saatini 2025 yılındaki 31,6 saatten 2028 yılında 45 saate, performans değerlendirmesine katılan çalışan oranını %69,4'ten %90'a çıkarmayı ve çalışanlarımızın en az %10'u için bireysel gelişim planı oluşturmayı hedefliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kadın çalışan sayımızı 8'den 9'a yükseltmeyi; kadın-erkek temel ücret eşitliğini (1,00) ve yönetim kurulumuzdaki kadın temsilini korumayı taahhüt ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinde tam güvenli çalışmayı esas alıyor; iş zaman kaybına sebep olan kaza oranımızı 0,00 düzeyinde korumayı ve kaydedilebilir kaza oranımızı 23,52'den 15'e düşürmeyi hedefliyoruz. Çalışan bağlılığını güçlendirerek devir oranındaki iyileşmeyi sürdürmeyi de önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Yönetişim ve tedarik zinciri alanında; tedarikçi ÇSY (çevresel, sosyal, yönetim) değerlendirmelerimizin satın alma harcamasını kapsama oranını %87,5'ten %90'a çıkarmayı ve kapsamı hizmet ile taşıeron tedarikçilerini de içerecek şekilde genişletmeyi, iç ve dış paydaş katılımını -dış paydaş anketini de kapsayacak şekilde- güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik raporlamasını düzenli aralıklarla, GRI standartlarıyla uyumlu biçimde sürdürmeyi hedefliyoruz.

06

Paydaş Katılımı ve Öncelikli Konular

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Paydaş Katılımına Yönelik Yaklaşım

LCM Rota Denizcilik geniş bir paydaş yelpazesine sahiptir. Başlıca paydaş grupları arasında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve bakanlıklar, meslek odaları, belgelendirme kuruluşları, bankalar ve leasing kuruluşları, sigorta firmaları, üniversiteler, tersaneler, danışman firmaları ve komşular yer almaktadır. Şirketin amacı, şeffaf iletişim ve iş birliği yoluyla karşılıklı fayda sağlayan, sürdürülebilir ilişkiler geliştirmektir.

Paydaş gruplarımızla etkileşim sıklığı 2023-2025 döneminde büyük ölçüde istikrarlı kalmış; üniversitelerle etkileşim ise eğitim ve iş birliği faaliyetlerinin artmasıyla 2025 yılında güçlenmiştir. Aşağıdaki görsel, başlıca paydaşlarımızı etkileşim sıklığına göre yüksek, orta ve izlenen önem olmak üzere üç grupta sınıflandırmaktadır.

YÜKSEK ÖNEM Sürekli etkileşim	ORTA ÖNEM Periyodik etkileşim	İZLENEN Yıllık etkileşim
Çalışanlar	Ulaştırma ve Altyapı Bak.	Diğer bakanlıklar
Müşteriler	Belgelendirme kuruluşları	Meslek odaları
Tedarikçiler	Sigorta firmaları	TÜİK
Vergi daireleri	Tersaneler	CEDA
Bankalar ve leasing	Belediyeler, zabıta	
Üniversiteler		
Danışman firmalar		
İŞKUR		
Komşular		
Noter/tapu daireleri		

Şekil 6.1: Paydaşların Karşılaştırmalı Önemi (2025)

Not: Bu görsel, paydaş gruplarının etkileşim sıklığı esas alınarak hazırlanmış bir sınıflandırmadır. Dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına verdiği önem ise 2026 yılında gerçekleştirilen Dış Paydaş Önemlilik Anketi ile ayrıca ölçülmüş olup sonuçlar Şekil 6.3'te sunulmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi

Çalışanlar toplu iş sözleşmesi kapsamında olmayıp şirkette sendikalaşma bulunmamaktadır.

Öncelikli Konuların Belirlenmesi ve Listesi

Öncelikli konular; ortakların ve paydaşların beklentileri, başta Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı olmak üzere küresel eğilimler ve uluslararası antlaşmalar değerlendirilerek bir önceliklendirme matrisi yardımıyla belirlenmiştir. Aşağıdaki görsel ve tablo, şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerini özetlemektedir.

Not: Buradaki öncelik sıralaması iç paydaş (çalışan) değerlendirmesine dayanmaktadır. Bu değerlendirme, 2026 yılında tamamlanan dış paydaş anketiyle birlikte ele alınmış; dış paydaşların öncelik sıralaması Şekil 6.3'te sunulmuştur. İç ve dış paydaş görüşleri büyük ölçüde örtüşmektedir.



Grafik 6.2: Öncelikli Konular - Çalışan Anketi (2026)

Etki sınırı: İş sağlığı-güvenliği, atık, su ve enerji konuları şirket içi ve sahada; çalışan hakları, etik-yönetişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği şirket içinde; deniz ekosistemi sahada; tedarik zinciri ve yerel ekonomi tedarik zincirinde; sera gazı emisyonları değer zincirinde etkilidir.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Dış Paydaş Önemlilik Anketi

Önceliklendirme metodolojimizi güçlendirmek amacıyla, raporlama dönemi sonrasında (2026 yılında) dış paydaşlarımıza yönelik bir Sürdürülebilirlik ve Önemlilik Anketi gerçekleştirdik. Tedarikçi ve alt yükleniciler, müşteriler, iş ortakları, banka, mali ve hukuki danışmanlar ile kamu/STK temsilcilerinden oluşan 19 dış paydaş; 10 sürdürülebilirlik konusunu iki boyutta değerlendirdi: konunun çevre ve toplum üzerindeki etkisi ile şirketimizle olan iş ilişkisi açısından (finansal) önemi. Böylece önceliklerimizi yalnızca iç değerlendirmeye değil, iki boyutlu değerlendirme yaklaşımıyla dış paydaş gözünden de belirledik.

Anket sonuçlarına göre en öncelikli konular iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık, etik-şeffaflık-yönetişim ile çalışan hakları ve gelişimi olarak öne çıktı; bunları atık yönetimi ve tedarik zinciri izledi. Sera gazı emisyonları ve iklim konusu, dış paydaşlarca görece daha düşük öncelikli değerlendirilmiş olsa da; faaliyet alanımızın iklim duyarlılığı ve 2023 raporumuzda üstlendiğimiz Paris Anlaşması doğrultusundaki taahhüt gereği, bu konuyu paydaş beklentisinin ötesinde proaktif biçimde ele almayı sürdürüyoruz. Konu bazında öncelik sıralaması Şekil 6.3'te sunulmaktadır.

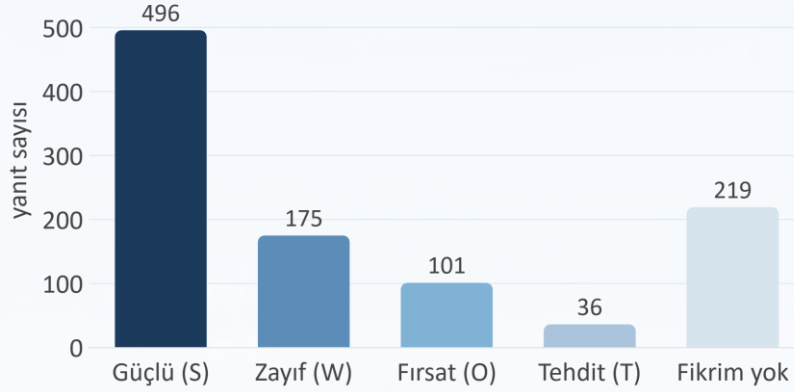
Konu	Çevre/toplum etkisi	İş ilişkisi (finansal)	Birleşik puan
1. İş sağlığı ve güvenliği	2,94	2,89	2,92
2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık	2,94	2,89	2,92
3. Etik, şeffaflık ve yönetim	2,94	2,89	2,92
4. Çalışan hakları, eğitim ve gelişim	2,89	2,89	2,89
5. Atık yönetimi ve geri dönüşüm	2,88	2,82	2,85
6. Tedarik zinciri ve yerel ekonomiye katkı	2,84	2,84	2,84
7. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji	2,76	2,76	2,76
8. Deniz ekosistemi ve biyoçeşitlilik	2,76	2,75	2,76
9. Su yönetimi	2,69	2,82	2,76
10. Sera gazı emisyonları ve iklim	2,38	2,40	2,39

Şekil 6.3: Öncelikli Konular - Dış Paydaş Anketi (İki Boyutlu Değerlendirme)

Puanlar 1 (düşük) - 3 (yüksek) ölçeğinde her konunun ortalama önem düzeyini gösterir; daha yüksek puan, paydaşlar için daha öncelikli konuyu ifade eder.

SWOT Analizi

Şirketimizin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri, katılımcı bir anket ve değerlendirme süreciyle analiz edilmiştir. Aşağıdaki görsel, SWOT analizinin özetini sunmaktadır. 2026 yılında gerçekleştirilen iç değerlendirme anketine 79 çalışan katılmıştır.



Grafik 6.4: SWOT Anketi Yanıtlarının Dağılımı

S GÜÇLÜ YÖNLER

- Stratejik konum: Tuzla denizcilik sanayii, liman, otoyol ve havalimanı erişimi
- İstikrarlı ve deneyimli yönetim
- Güçlü deniz/dip tarama ekipmanı ve filosu
- GOSB, Teknopark ve TÜBİTAK yakınlığı
- İş birlikçi, aile sıcaklığında kültür

W ZAYIF YÖNLER

- Saha (mavi yaka) personel sayısının yetersizliği
- Tesis altyapısı ve kapalı alan yetersizliği
- Barınma koşulları
- Görev tanımı ve yetki-sorumluluk netliği
- Merkezi iş takip yazılımı eksikliği

O FIRSATLAR

- İzmir ve yeni bölge yatırımları
- GOSB/Teknopark/TÜBİTAK ile Ar-Ge ve iş birliği
- AB çevre ve karbon düzenlemelerine uyumla rekabet avantajı

T TEHDİTLER

- Ekonomik dalgalanmalar (enflasyon, döviz kurları)
- Kalifiye personel bulma ve elde tutma zorluğu

Tablo 6.1: Sürdürülebilirlik Farkındalık Göstergeleri

Farkındalık Göstergesi	Sonuç (79 katılımcı)
"Karbon ayak izi" terimini bilenler	%33
Terimi duyan ama tam bilmeyenler	%47
Hiç duymayanlar	%20
AB karbon düzenlemelerinden haberdar olanlar	%52
Yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru tanımlayanlar	%81

Göstergeler

Rapor Hakkında

Yönetim Mesajı

Bir Bakışta

Kurumsal Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli Faaliyetler

GRI İndeksi

Ekler

 Göstergeler

 Rapor
Hakkında

 Yönetim
Mesajı

 Bir
Bakışta

 Kurumsal
Yönetişim

 Strateji

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 Önemli
Faaliyetler

 GRI
İndeksi

 Ekler

Aşağıdaki tablolar, değerlendirme anketinde yer alan diğer sorulara verilen yanıtların dağılımını göstermektedir (79 katılımcı, kişi sayısı).

Tablo 6.2: SWOT Maddelerine Verilen Yanıtların Dağılımı (kişi sayısı, 79 katılımcı)

SWOT Maddesi	Güçlü (S)	Zayıf (W)	Fırsat (O)	Tehdit (T)	Fikrim Yok
Tuzla denizcilik sanayiine yakınlık	46	4	18	3	8
GOSB, Teknopark ve TÜBİTAK yakınlığı	32	5	16	1	25
Otoyol, havalimanı ve liman erişimi	54	2	14	0	9
Ulusal ekonomi, enflasyon ve döviz kurları	18	16	6	21	18
İzmir ve yeni bölge yatırımları	42	0	30	0	7
Genel Müdür ve aile bireylerinin yönetimi	56	11	3	0	9
Beyaz yaka çalışan sayısının yeterliliği	40	15	0	1	23
Mavi yaka çalışan sayısının yeterliliği	38	27	1	0	13
Kadın çalışan sayısının yeterliliği	24	16	2	0	37
Tesislerin altyapı yeterliliği	30	23	1	4	21
Tesislerin kapalı alan yeterliliği	32	23	2	3	19
Deniz ve dip tarama ekipmanlarının yeterliliği	56	12	3	2	6
Hizmetlerin yurt içi-yurt dışı dağılımı	28	21	5	1	24

Not: Tablodaki ifadeler, çalışanlara yöneltilen anket maddelerinin orijinal ifadeleridir. SWOT özetinde bu yanıtlar tematik olarak gruplandırılmıştır.



 Göstergeler

 Rapor
Hakkında

 Yönetim
Mesajı

 Bir
Bakışta

 Kurumsal
Yönetişim

 Strateji

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 Önemli
Faaliyetler

 GRI
İndeksi

 Ekler

Tablo 6.3: Organizasyon ve İç Yapı Değerlendirmesi

Konu	Evet	Kısmen	Hayır	Fikrim Yok
Organizasyon şeması tamam	29	28	8	14
İş tanımları yeterli	38	22	14	5
Yönetimsel iç yapı yeterli	41	20	10	8
İSG önlemleri yeterli	38	23	16	2
İç eğitimler yeterli	36	22	16	5
Gelişim eğitim planı var ve uygulanıyor	26	20	19	14
Beyaz yaka-mavi yaka ayrımı doğru	27	21	18	13
Hukuk işleri birimi yeterli	28	8	10	33
Çevre ve sürdürülebilirlik çalışmaları yeterli	36	21	12	10

Tablo 6.4: Bölümlerin Çalışmalarının Değerlendirilmesi

Bölüm	Güçlü	Yeterli	Zayıf	Fikrim Yok
İnsan Kaynakları	37	29	8	5
Muhasebe	39	26	6	8
Makine Tamir-Bakım	23	29	24	3
Saha Şefliği	41	23	11	4
Proje Koordinasyon	32	32	9	6
İSG-Çevre Koordinasyon	23	34	17	5
Finans	44	24	8	3
Satınalma	30	29	17	3
Filo Yönetimi	28	28	11	12
Lojistik-Saha Satınalma	28	33	10	8
Kaynak İşleri	30	37	6	6
Elektrik İşleri	23	31	20	5
Depo	20	28	17	14
İdari İşler	34	32	8	5

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Tablo 6.5: Sürdürülebilirlik Kavramlarının Bilinirliği

Kavram	Evet	Biraz	Hayır
Atık yönetimi ve geri dönüşüm	51	25	3
Kirlilik	47	22	10
İklim değişikliği	43	28	8
Sürdürülebilirlik	40	30	9
Enerji ve dönüşümü	38	31	10
Ekosistem	34	30	15
Döngüsel ekonomi	29	27	23
Sera gazı / emisyon	24	27	28
Karbon ayak izi	21	31	27
Net sıfır / karbon nötr	13	33	33

Tablo 6.6: Çalışan Öz Değerlendirmesi

İfade	Evet	Kısmen	Hayır
İş programım var ve uygulayabiliyorum	50	21	8
Planlama yapıyorum (günlük/aylık/yıllık)	50	20	9
İş süreçlerim gerektiği gibi ilerliyor	45	29	5
İşimle ilgili kayıt tutuyorum	42	24	13
İş takibimi kolaylıkla yapabiliyorum	51	27	1
Sağlıklı iletişim kurabiliyorum	56	17	6
Geri bildirim veriyorum	64	11	4
İş birliği olduğunu düşünüyorum	59	13	7
İşimin sorumluluğunu taşıyorum	76	3	0
Desteklendiğimi hissediyorum	58	15	6
Çalışırken değerli hissediyorum	46	21	12



Ekonomik Performans

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Bu bölüm, LCM Rota Denizcilik'in 2024-2025 dönemindeki ekonomik performansını, üretilen ve dağıtılan ekonomik değeri, tedarik uygulamalarını ve vergi yaklaşımını 2023 ile karşılaştırmalı olarak sunar.

Ekonomik Performans

Aşağıdaki tablolar, şirketimizin gelir-gider yapısını ve paydaşlara dağıtılan ekonomik değeri göstermektedir. Tablolarda değerler, rekabet gizliliği nedeniyle 2023 yılı 100 kabul edilerek endekslenmiştir (örneğin 182, 2023'e göre yaklaşık 1,8 katına çıkışı gösterir).

Tablo 7.1: Gelir - Gider Dağılımı (2023=100 endeks)

Gösterge	2023	2024	2025
Net Satışlar	100	139	182
İşletme Maliyetleri	100	152	189
Faaliyet Kârı	100	154	232

Tablo 7.2: Gelirlerin Kaynağına Göre Dağılımı (% pay)

Gelir kaynağı	2023	2024	2025
Deniz ve kıyı yapıları projeleri	%91,63	%88,10	%94,15
Kira	%8,10	%10,43	%3,83
Diğer	%0,27	%1,48	%2,01

Tablo 7.3: Dağıtılan Ekonomik Değerler (2023=100 endeks)

Gösterge	2023	2024	2025
İşletme giderleri (personel hariç)	100	176	188
Personel giderleri	100	200	254
Sermaye sağlayıcılarına ödemeler	100	0	0
Devlete ödemeler	100	356	784
Çalışanlara sosyal yardım	100	580	703
Kamuya/topluma sosyal yardım	100	118	127

Tablo 7.4: Korunan Ekonomik Değerler (2023=100)

Gösterge	2023	2024	2025
Yatırımlar	100	21	143
Elden çıkarmalar	100	13	10



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

İklim Değişikliğinin Yarattığı Finansal Riskler ve Fırsatlar

İklim değişikliği, faaliyetlerimiz açısından hem risk hem fırsat barındırmaktadır. Fiziksel riskler arasında; deniz operasyonlarımızı doğrudan etkileyen aşırı hava olayları, fırtına ve dalga koşullarındaki artış ile deniz seviyesi değişimlerinin kıyı projelerinde yaratabileceği ek maliyetler yer almaktadır. Bu koşullar, tarama ve inşaat takvimlerimizi ve dolayısıyla maliyetlerimizi etkileyebilmektedir.

Geçiş riskleri arasında; karbon düzenlemeleri (AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması - SKDM), akaryakıt maliyetlerindeki artış ve özellikle faaliyet göstermeyi planladığımız AB pazarında Yeşil Mutabakat kaynaklı uyum gereklilikleri bulunmaktadır. Emisyonlarımızın büyük bölümünün motorinden kaynaklanması, bizi yakıt fiyatı ve karbon maliyeti dalgalanmalarına karşı görece duyarlı kılmaktadır.

Öte yandan iklim değişikliği, iş modelimiz açısından önemli fırsatlar da yaratmaktadır: kıyı koruma yapıları, mendirek ve deniz tabanı taramasına yönelik talep, iklim uyumu (adaptasyon) altyapısı ihtiyacıyla birlikte artmaktadır. Filo modernizasyonu ve yakıt verimliliği yatırımlarımız ise hem emisyonu hem de yakıt maliyetini düşürerek rekabet gücümüzü desteklemektedir. Karbon ayak izimizi üç yıldır düzenli ölçmemiz ve Paris Anlaşması doğrultusunda belirlediğimiz şirket içi emisyon azaltım hedefimiz, bu riskleri yönetme ve fırsatları değerlendirme kapasitemizi güçlendirmektedir.

Pazar Varlığı

Çalışanlarımıza sunduğumuz giriş düzeyi ücretler, yürürlükteki yerel asgari ücretin üzerindedir. Aşağıdaki tablo, giriş düzeyi ücretin yerel asgari ücrete oranını cinsiyet bazında göstermektedir; her iki dönemde de oranlar 1'in üzerinde olup, kadın ve erkek çalışanlar arasında giriş ücreti açısından dengeli bir yapı bulunmaktadır. Adil ve ayrımcılık gözetmeyen ücretlendirme, işe alımdan itibaren gözettiğimiz temel bir ilkimizdir (bkz. "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" bölümü).

Tablo 7.5: Giriş Düzeyi Ücret / Asgari Ücret Oranı

Gösterge	Birim	2024	2025
Giriş ücreti / asgari ücret - Kadın	oran	1,29	1,13
Giriş ücreti / asgari ücret - Erkek	oran	1,03	1,13

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Dolaylı Ekonomik Etkiler

LCM Rota Denizcilik, faaliyetleriyle bulunduğu bölgelerde dolaylı ekonomik değer yaratmaktadır. Projelerin gerçekleştiği bölgelerde yurt içi tedarikçilerle çalışmaya ve faaliyet bölgelerimize yakın tedarikçilerden yararlanmaya öncelik verilmekte, yerel istihdam desteklenmektedir. Deniz tarama ile kıyı ve liman yapıları gibi altyapı projeleri, ticaret ve ulaştırma kapasitesine katkı sağlayarak bölgesel kalkınmaya dolaylı fayda üretir.

Raporlama döneminde şirketimiz, toplumsal ve kurumsal kapasiteyi güçlendiren çeşitli adımlar atmıştır: Adıyaman Üniversitesi ile iş birliği ve ilk Avrupa Birliği Erasmus başvurusu ile Yalova'da bir okul bahçesine ağaç dikimi bu kapsamda örnek gösterilebilir.

Satın Alma Uygulamaları

LCM Rota Denizcilik, projelerinin gerçekleştiği bölgelerde yerel tedarikçilerle çalışmaya öncelik verir. Bu yaklaşım, hem yerel ekonomiye katkı sağlar hem de tedarik süreçlerinin verimliliğini artırır.

Tablo 7.6: Tedarik Zinciri Harcamaları (% pay)

Kategori	2023	2024	2025
Yakıt	%17,03	%27,11	%30,94
Demirbaş	%8,38	%4,91	%16,04
Ulaşım, Yol, Yemek Hizmetleri	%3,10	%4,89	%8,03
Kiralama İşleri	%11,68	%5,90	%7,11
Diğer	%2,96	%11,21	%6,56
Yedek Parça ve Hırdavat	%6,74	%4,93	%6,44
Metal Malzeme ve türevleri	%7,85	%2,53	%4,00

Kategori	2023	2024	2025
Gemi Tamir Bakımları	%8,24	%9,82	%3,81
Danışmanlık, Belgelendirme ve İSG	%2,30	%4,54	%3,35
Gemi Harici Tamir Bakımları	%2,71	%4,37	%3,19
İnşaat İşleri ve İnşaat Malzemeleri	%19,48	%13,63	%2,73
Madeni Yağ	%1,59	%1,87	%2,28
İmalat İşleri	%0,13	%1,23	%2,21
Boya	%1,40	%1,73	%1,14
Elektrik İşleri ve Malzemeleri	%1,59	%0,61	%1,06
Filtre	%0,35	%0,19	%0,52
Su Gideri	%0,09	%0,20	%0,28
Endüstriyel Gaz	%0,23	%0,28	%0,26
Malzeme ve Tedarik	%1,38	%0,05	%0,04
Doğalgaz	%0,003	%0,003	%0,007
Saha Harcamaları	%2,77	-	-
TOPLAM	%100,00	%100,00	%100,00

Saha harcamaları, 2024-2025 döneminde alt kalemler halinde daha ayrıntılı raporlandığı için ayrıca hesaplanmamıştır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Tedarik faaliyetlerimizin tamamı yurt içi tedarikçilerden gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde fatura kayıtlarımızda yer alan tedarikçilerimizin tümü yurt içi firmalardan oluşmuş; yurt içi tedarike yapılan harcama oranı her iki yılda da yaklaşık %100 düzeyinde gerçekleşmiştir. Ayrıca, mümkün olduğunda faaliyet bölgelerimize yakın tedarikçilerle çalışarak bölge ekonomisine katkı sağlıyoruz.

Tablo 7.7: Yurt İçi Satın Alma

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı	514	462	495
Yurt içi tedarikçi sayısı	514	462	495
Yabancı tedarikçi sayısı	-	0	0
Yurt içi tedarike harcama oranı	%100	%100	%100

Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz, yolsuzlukla mücadeleyi etik iş anlayışının temel bir unsuru olarak benimser. Raporlama döneminde doğrulanmış herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Rekabete Aykırı Davranış

Faaliyetlerimizi adil rekabet ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. İhale süreçlerinde ve iş ilişkilerimizde şeffaflık, dürüstlük ve yasalara uygunluk esaslarına bağlı kalmakta; tedarikçi ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizi adil rekabet ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz.

Raporlama döneminde (2024-2025) şirketimiz aleyhine rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı uygulamalar veya tekelcilik iddiasıyla açılmış herhangi bir hukuki dava veya yürütülen bir soruşturma bulunmamaktadır.

Vergi

LCM Rota Denizcilik, vergi yükümlülüklerini yürürlükteki mevzuata uygun, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşımla yerine getirir.

Tablo 7.8: Vergi (2023=100 endeks)

Gösterge	2023	2024	2025
Net Gelir	100	188	379
Vergi Öncesi Kâr	100	182	393
Ödenen Vergi (Kurumlar)	100	0	806

Her satır kendi 2023 değerine göre endekslenmiştir; satırlar birbiriyle karşılaştırılmaz. Ödenen vergi endeksinin kâr endeksinden yüksek olması, verginin kârı aştığı anlamına gelmez, yalnızca 2023'e göre daha hızlı arttığını gösterir.

08

Çevresel Performans



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

Bu bölüm, malzeme kullanımı, enerji, su, emisyonlar ve atık yönetimi başlıklarında şirketimizin 2024-2025 dönemindeki çevresel performansını 2023 ile karşılaştırmalı olarak ele alır.

Malzemeler

0: ilgili yılda alım yapılmamıştır. -: ilgili yılda bu birimde raporlama yapılmamıştır. ~: yuvarlanmış yaklaşık değer.

Tablo 8.1: Malzeme Kullanımı

Malzeme	Birim	2023	2024	2025
Metal malzeme	kg	217.096	56.803	50.746
Metal malzeme	adet	-	53.470	13.412
Metal malzeme	metre	-	350	1.006
Madeni yağ (kilogram bazlı)	kg	22.836	10.896	14.852
Madeni yağ (litre bazlı)	lt	-	16.527	18.131
Boya	kg	6.244	18.256	5.999
Karbondioksit gazı	kg	2.600	2.290	940
LPG	kg	1.218	1.485	1.215
Çimento	kg	-	~50	0
Filtre	adet	831	292	683
Oksijen gazı	m ³	4.003	700	555
Karışım gazı	m ³	231	0	167
Hazır beton	m ³	-	24,8	0
Kum	ton	-	~19,5	0
Mıcır	ton/m ³	-	66,2 ton + 56 m ³	~91 ton

İnşaat malzemeleri (beton, mıcır, kum, çimento) faaliyetlerimizde marjinal düzeyde kullanılmaktadır; şirketimizin esas faaliyeti deniz tarama ve kıyı yapım işleri olduğundan malzeme tüketimimiz ağırlıklı olarak metal ve bakım-onarım girdilerinden oluşmaktadır.

Metal malzeme alımlarının tür bazında dağılımı aşağıda sunulmaktadır.

Tablo 8.2: Metal Malzeme Tür Dağılımı (2024-2025)

Tür	Birim	2024	2025
Demir/Çelik (sac, profil, demir vb.)	kg	54.234	46.716
Demir/Çelik	metre	241	930
Demir/Çelik boru	kg	2.411	3.300
Demir/Çelik boru	metre	109	76
Demir/Çelik boru	adet	40	8
Alüminyum (tutya/çinko anot dahil)	kg	158	458
Bronz burç	kg	0	272
Muhtelif parçalar (kaynak elektrodu vb.)	adet	53.430	13.404

Kullandığımız malzemelerde geri dönüştürülmüş girdi oranı, 2024-2025 döneminde ayrı bir gösterge olarak izlenmemiştir. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan metal hurda, atık yağ, plastik ve ahşap gibi malzemelerin geri dönüşüme yönlendirilmesine ilişkin veriler Atıklar bölümünde sunulmaktadır.



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Enerji

Şirketimizin enerji tüketiminin büyük bölümü, deniz tarama operasyonlarında kullanılan motorinden kaynaklanmaktadır. Dönem içinde enerji verimliliğini destekleyen uygulamalar (örneğin iş makinelerinde daha uzun ömürlü hidrolik yağa geçiş) hayata geçirilmiştir. Aşağıdaki tablo ve grafikler, enerji tüketiminin yakıt türüne ve organizasyon içi/dışı dağılımına göre kırılımını sunmaktadır. Toplam enerji tüketimimiz 2023 yılındaki 70.267 GJ düzeyinden 2025 yılında 61.450 GJ düzeyine gerilemiştir (%12,5 azalma). Faaliyetlerin ağırlıklı olarak deniz tarama yakıtına dayanması nedeniyle, organizasyon içi enerji esas alınarak hesaplanan çalışan başına enerji yoğunluğumuz 2024 ve 2025 yıllarında yaklaşık 538 GJ düzeyindedir.

Tablo 8.3: Yakıt ve Enerji Tüketimi

Yakıt / Enerji	Birim	2023	2024	2025
Motorin (gemi + araç)	lt	1.565.187	1.377.465	1.355.553
Elektrik	kWh	214.404	112.697	212.304
Doğalgaz	m ³	1.232	826	953
LPG	kg	1.218	1.485	1.215
Benzin	lt	2.730	9.245	10.953

Yakıt ve elektrik tüketimi, 2023 raporunda kullanılan dönüşüm katsayılarıyla gigajoule (GJ) cinsinden enerjiye çevrilmiştir. Organizasyon içi enerji (302-1); gemilerimizde, iş makinelerimizde ve araçlarımızda tükettiğimiz yakıtlar ile satın aldığımız elektriği kapsar ve toplamın yaklaşık %99'u deniz tarama operasyonlarındaki motorinden kaynaklanmaktadır. Organizasyon dışı enerji (302-2) ise değer zincirimizde tüketilen, ancak bizim yakmadığımız enerjiyi; yani personelimizin işe gidiş-gelişi ile iş seyahatlerinde kullanılan yakıtı kapsamaktadır.

Tablo 8.4: Enerji Tüketimi (GJ) ve Yoğunluğu

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Organizasyon içi enerji (302-1)	GJ	68.499	60.255	59.718
Organizasyon dışı enerji (302-2)	GJ	1.768	1.735	1.732
TOPLAM enerji	GJ	70.267	61.990	61.450
Çalışan başına organizasyon içi enerji (302-3)	GJ/kişi	678	538	538
Enerji yoğunluğu (tarama başına, 2023=100)	endeks	100	34	32

Tablo 8.5: Firma Binek Araçlarına Ait Akaryakıt Tüketimi

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Dizel	lt	21.223	21.581	15.947
Benzin	lt	1.290	9.245	10.953
Toplam araç sayısı	adet	-	10	10

Tablo 8.6: İş Seyahatleri ve Personel Ulaşımı (2024-2025)

Kategori	2024	2025
İş seyahati - uçak (ulusal)	51 kişi / 40.968 km	80 kişi / 78.529 km
İş seyahati - uçak (uluslararası)	11 kişi / 9.052 km	40 kişi / 38.616 km
İş seyahati - konaklama	42 kişi / 46 gece	90 kişi / 190 gece
Personel işe gidiş-geliş (toplam)	~1.622.781 km/yıl	~1.639.567 km/yıl

~: yuvarlanmış yaklaşık değer.



Rapor
Hakkında



Yönetim
Mesajı



Bir
Bakışta



Kurumsal
Yönetişim



Strateji



Paydaşlar



Ekonomik



Çevresel



Sosyal



Önemli
Faaliyetler



GRI
İndeksi



Ekler

Su ve Atık Su

Su tüketimimiz liman/şantiye ve idari tesislerimizdeki kullanma ve içme suyunu kapsamaktadır. Toplam su tüketimimiz 2023 yılına göre azalarak 3.012 m³'ten 2.841 m³'e gerilemiştir. Çalışan başına su tüketimi 2024 yılında yaklaşık 19,1 m³, 2025 yılında 25,6 m³ olmuştur (2023: 29,82 m³). Deniz taşıtlarımızdaki sintine ve pis su yönetimi MARPOL gereklilikleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Tablo 8.7: Su Tüketimi (m³)

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
İçme Suyu	m ³	168	65	61
Kullanma Suyu	m ³	2.844	2.071	2.780
TOPLAM Su Tüketimi	m ³	3.012	2.136	2.841

Biyoçeşitlilik

Deniz tarama ve kıyı inşaatı faaliyetleri, deniz tabanı ve kıyı ekosistemleriyle doğrudan etkileşim halindedir. Şirketimiz faaliyetlerini ilgili çevre mevzuatı, ÇED süreçleri ve başta MARPOL olmak üzere uluslararası düzenlemeler çerçevesinde yürütür; deniz kirliliğinin önlenmesi ve hassas alanların korunması için gerekli tedbirleri alır.

Biyoçeşitliliğin korunması, şirketimizin çok yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer almaktadır ve faaliyetlerin planlanmasında gözetilen bir ilkedir.

Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi (KMGBF) ile Uyum

LCM Rota Denizcilik, 2023 raporunda, 2022 yılında Montreal'de kabul edilen Kunming-Montreal Küresel Biyolojik Çeşitlilik Çerçevesi'ni (KMGBF) benimsediğini beyan etmiş ve çerçevenin şirketimizi en yakından ilgilendiren maddelerini sürekli gözden geçireceğimizi taahhüt etmişti. 2024-2025 döneminde bu taahhüde bağlı kalarak önceliklerimizi yeniden değerlendirdik; faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki gerçek etki ve katkı alanlarını esas alarak öncelikli hedeflerimizi KMGBF Hedef 7, 11, 15, 19, 20 ve 23 olarak güncelledik. KMGBF, biyoçeşitliliğin korunmasına odaklanan ve kendi hedef numaralandırmasına sahip ayrı bir uluslararası çerçevedir; raporumuzun önceki bölümünde ele alınan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile karıştırılmamalıdır. Her iki çerçevede de hedefler numaralandırıldığı ve aynı numara farklı konulara karşılık geldiği için, bu bölümdeki tüm atıflar "KMGBF Hedef" biçiminde belirtilmiştir. Öncelikli hedeflerimiz ve bu hedeflere katkımız aşağıdaki tabloda özetlenmektedir.



Tablo 8.8: Öncelikli Kunming-Montreal (KMGBF) Hedefleri ve Katkımız

KMGBF Hedefi	Konu	LCM Rota Denizcilik'in katkısı
KMGBF Hedef 7	Kirliliğin azaltılması	MARPOL EK I (petrol), EK IV (pis su) ve EK V (çöp) gereklilikleri doğrultusunda yürütülen uygulamalar; gemilerimizde sintine ve atık yağ yönetimi; tehlikeli atıkların lisanslı firmalara teslimi ve 2025 yılında 83,7 ton geri dönüştürülebilir atığın geri kazanıma yönlendirilmesi. Gemi motorlarımız MARPOL EK VI ve IMO NOx Tier II gereklilikleri kapsamında yönetilmekte olup, Rota Akgün gemimizde yenilenen Yuchai dizel motor EIAPP belgeli ve IMO NOx Tier II seviyesindedir. Kara tipi (non-road) iş makinelerimiz ise AB Stage V ve EPA Tier 4 Final standartlarına tabidir; 2025 yılında filomuza katılan Hitachi ZX490H-7 ekskavatör AB Stage V, Hitachi 1200 ekskavatör EPA Tier 4 Final standardındadır. İş makinelerimizdeki seçici katalitik indirgeme (SCR) sistemleri ve AdBlue kullanımı (2024-2025 döneminde 6,4 tondan 9,6 tona yükseldi) azot oksit emisyonlarını sınırlandırmaktadır. Tarama faaliyetlerimizde proje öncesinde ÇED raporları ayrıntılı incelenmekte, deniz yatağında zarar oluşmaması için gerektiğinde balık adam (dalğış) desteğiyle saha tespiti yapılmaktadır. Raporlama döneminde biyoçeşitliliğe yönelik şikâyet veya olumsuz etki bildirimi alınmamıştır.
KMGBF Hedef 11	Doğaya dayalı çözümler	İnşa ettiğimiz kıyı koruma, iskele, rıhtım ve mendirek yapıları, kıyı ekosistemlerinin dalga ve akıntı kaynaklı erozyona karşı korunmasına ve deniz altyapısının dayanıklılığına katkı sağlar. Deniz tabanının taranması seyir güvenliğini artırırken, ÇED ve mekânsal planlama yaklaşımıyla biyoçeşitlilik değerleri karar süreçlerimize dahil edilir.
KMGBF Hedef 15	İş dünyasının şeffaflığı	Bu sürdürülebilirlik raporuyla çevresel etkilerimizi ölçülebilir verilerle paylaşıyor; 2024-2025 döneminde ilk kez uyguladığımız tedarikçi çevresel ve sosyal değerlendirmesiyle (42 değerlendirme) biyoçeşitlilik duyarlılığını değer zincirimize taşıyoruz.
KMGBF Hedef 19	Kaynak seferberliği	Filo ve ekipman yenileme yatırımlarımızı operasyonel verimliliğin yanı sıra çevresel etkiyi azaltma amacıyla da yönlendiriyoruz. 2023 raporumuzda tarama çalışmalarımızı biyoçeşitlilik hedeflerimiz çerçevesinde yeniden değerlendireceğimizi taahhüt etmiştik; önümüzdeki dönemde tarama sahalarında biyoçeşitlilik izleme uygulamalarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.
KMGBF Hedef 20	Kapasite ve iş birliği	Sürdürülebilirlik, çevresel farkındalık ve iklim değişikliği eğitimlerini artırarak eğitim program sayımızı 2023 yılındaki 12 düzeyinden 2025 yılında 57'ye çıkardık. Adıyaman Üniversitesi iş birliği ve AB Erasmus başvuruyla akademiyle bağımızı güçlendiriyor, Central Dredging Association (CEDA) üyeliğimizle sektördeki iyi uygulamaları takip ediyoruz.
KMGBF Hedef 23	Toplumsal cinsiyet eşitliği	Çevre ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kadın çalışanlarımızın katılımını destekliyoruz. Kadın istihdamımız 2023 yılına göre %33 artarak 8 kişiye ulaşmış, kadın-erkek ücret eşitliği korunmuş, YenidenBiz platformu üyeliğimizle kadınların iş yaşamına katılımı desteklenmiştir. Raporlama sürecimizde kadın çalışanlarımız aktif rol almaktadır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

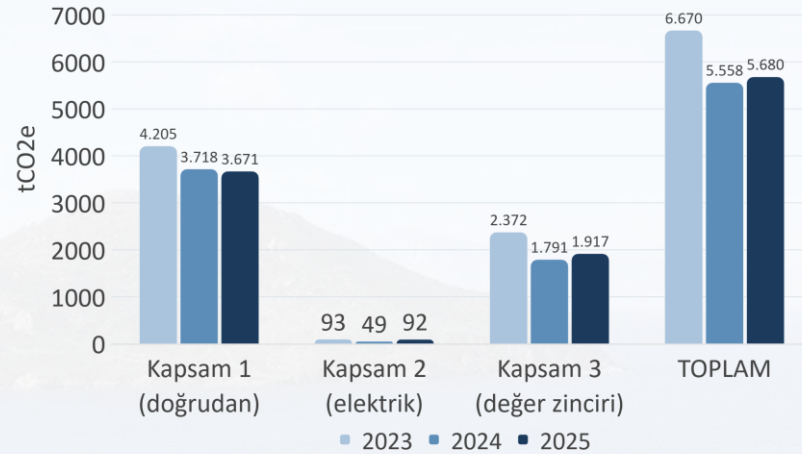
Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Emisyonlar

Sera gazı emisyonlarımız Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak hesaplanmıştır; karbon ayak izi hesaplaması Omnicon desteğiyle, Omnimatic platformu üzerinden yapılmaktadır. Emisyonların büyük bölümü, gemilerimizin ve iş makinelerimizin motorin tüketiminden, yani doğrudan yakıt kullanımından (Kapsam 1) kaynaklanmaktadır. Bu raporda, 2023 yılı emisyonlarını da 2024 ve 2025 ile birebir aynı yöntemle yeniden hesaplayarak üç yıllık karşılaştırılabilir bir seri oluşturduk; 2023 verisinin neden yeniden düzenlendiği "Yeniden Düzenlenmiş Bilgiler" bölümünde açıklanmıştır.



Grafik 8.1: Sera Gazı Emisyonları - Kapsam Dağılımı (tCO2e)

Doğrudan (Kapsam 1) Emisyonların Dağılımı

Doğrudan emisyonlarımızın kaynak bazında dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Görüleceği üzere Kapsam 1 emisyonlarımızın yaklaşık %98'i, işimizin doğası gereği gemilerimizde, iş makinelerimizde ve jeneratörlerimizde tüketilen motorinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle emisyon azaltım çalışmalarımızın odağında filo yenileme, motor ve jeneratör yatırımları ile yakıt verimliliği yer almaktadır. Kara araç filomuzun payı %2 düzeyinde olup, hibrit araçlara geçişle birlikte artan araç sayısına rağmen kontrol altında tutulmuştur.

Tablo 8.9: Kapsam 1 Emisyonlarının Kaynak Bazında Dağılımı (tCO2e)

Kaynak	Birim	2023	2024	2025
Gemiler ve iş makineleri (motorin)	tCO2e	4.133	3.630	3.595
Kara araçları (dizel ve benzin)	tCO2e	64	80	69
Doğalgaz ve LPG (ısıtma, kaynak işleri)	tCO2e	6,2	6,2	5,6
Kaçak emisyonlar (CO2 gazı)	tCO2e	2,6	2,3	0,9
TOPLAM	tCO2e	4.205	3.718	3.671

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Emisyonların Dağılımı

Değer zincirimizden kaynaklanan dolaylı emisyonların kategori bazında dağılımı aşağıda verilmiştir. Kapsam 3 emisyonlarımızın en büyük bileşeni, tükettiğimiz yakıt ve elektriğin üretim ve dağıtım aşamasında oluşan yukarı akım (WTT) emisyonlarıdır; bu kalem doğrudan yakıt tüketimimizle orantılı olarak hareket etmektedir. İkinci büyük bileşen satın aldığımız ürünlerdir. Bu kalemdeki belirgin düşüş, satın alınan metal malzeme miktarının sonraki yıllarda önemli ölçüde azalmasından kaynaklanmaktadır. 2025 yılında sermaye niteliğindeki alımlarda görülen artış ise ekskavator, vinç ve araç yatırımlarımızın sonucudur; bu yatırımların önümüzdeki yıllarda doğrudan emisyonlarımızı azaltması beklenmektedir.

Tablo 8.10: Kapsam 3 Emisyonlarının Kategori Bazında Dağılımı (tCO₂e)

Kategori	Birim	2023	2024	2025
Yakıt ve enerji upstream (WTT, T&D)	tCO ₂ e	992	894	889
Satın alınan ürünler	tCO ₂ e	964	420	376
Satın alınan hizmetler	tCO ₂ e	189	271	206
Sermaye niteliğindeki alımlar	tCO ₂ e	27	33	231
İş seyahatleri ve personel ulaşımı	tCO ₂ e	109	106	110
Kiralanan varlıklar	tCO ₂ e	90	66	103
Atıklar ve su	tCO ₂ e	0,9	1,1	1,1
TOPLAM	tCO₂e	2.372	1.791	1.917

Emisyon Yoğunluğu

Emisyonlarımızı, en temel faaliyet göstergemiz olan tarama miktarına (m³) oranlayarak izliyoruz. Aşağıdaki tablo tarama miktarımızı ve buna bağlı emisyon yoğunluğunu göstermektedir. Tabloda değerler, 2023 yılı 100 kabul edilerek endekslenmiştir; örneğin 274, 2023'e göre yaklaşık 2,7 katına çıkışı gösterir.

Tablo 8.11: Tarama ve Emisyon Yoğunluğu (2023=100)

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Tarama miktarı	endeks	100	261	274
Emisyon yoğunluğu	endeks	100	32	31
Yakıt yoğunluğu	endeks	100	34	32
Çalışan sayısı	kişi	101	112	111
Çalışan başına emisyon yoğunluğu	tCO₂e/kişi	66,04	49,63	51,17

Tarama hacmine bağlı göstergeler ticari gizlilik nedeniyle 2023 = 100 kabul edilerek endekslenmiştir; çalışan bazlı göstergeler mutlak değerdir.

Raporlama döneminde tarama miktarımız 2023 yılına göre yaklaşık 2,7 katına çıkarken toplam emisyonlarımız artmamış, aksine gerilemiştir. Bu sayede metreküp başına emisyon yoğunluğumuz 2023 yılına göre yaklaşık %69 azalmıştır. Bu iyileşme, birim iş başına düşen çevresel etkimizin belirgin biçimde azaldığını ortaya koymaktadır.

2023 raporumuzda emisyon yoğunluğu, çalışan başına (tCO₂e/kişi) hesaplanarak raporlanmıştır. Karşılaştırılabilirliği korumak amacıyla bu göstergesi de sunuyoruz: çalışan başına emisyonumuz 2023 yılındaki 66,04 tCO₂e düzeyinden 2025 yılında 51,17 tCO₂e düzeyine gerilemiştir (yaklaşık %22 azalma). Bununla birlikte, ana faaliyetimiz olan tarama işinin ölçeği çalışan sayısından çok taranan hacme bağlı olduğundan, birim iş başına emisyon yoğunluğunu (kg CO₂e/m³) esas gösterge olarak kullanmayı sürdürüyoruz.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

2023 yılında yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, Paris Anlaşması doğrultusunda uzun vadeli bir karbon hedefi tanımlamıştık: mutlak sera gazı emisyonlarımızı (Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamı) 2023 yılı temel alınarak 2025 yılında %5, 2030 yılında ise %20 oranında azaltmak. Bu raporda, söz konusu hedefin gerçekleşme durumunu ilk kez ölçülebilir biçimde ortaya koyuyoruz.

Hedefin izlenebilmesi, temel yıl ile raporlama yıllarının aynı yöntemle hesaplanmasını gerektirir. Bu nedenle 2023 yılı emisyonlarımızı, 2024 ve 2025 ile birebir aynı yöntemle (Omnimatic platformu, GHG Protokolü ve ISO 14064-1) yeniden hesapladık. Yeniden hesaplama sonucunda hedefe esas alınan 2023 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamımız 4.298 tCO₂e olarak belirlenmiştir. Bu düzeltmenin gerekçesi ve önceki raporla farkı "Yeniden Düzenlenmiş Bilgiler" bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Aynı gösterge 2024 yılında 3.767 tCO₂e, 2025 yılında ise 3.763 tCO₂e düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu, temel yıla göre %12,5 oranında mutlak bir azalma anlamına gelmektedir. Dolayısıyla 2025 yılı için taahhüt ettiğimiz %5 azaltım hedefi tutturulmuş ve iki katından fazla aşılmıştır; 2030 yılı için belirlediğimiz %20 azaltım hedefinin de yarıdan fazlası, dönemin başında gerçekleşmiş durumdadır.

2023 raporumuzda yalnızca bu iki ara hedefi değil, daha uzun vadeli bir iklim yol haritası da açıklamıştık: yıllık ortalama %4 oranında çevresel etki azaltımı, 2035 yılında karbon ayak izinde %50 azalım ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ile uyumlu olarak 2050 yılında net sıfır karbon (Türkiye'nin resmi hedefi ise 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi). Enerji verimliliğine, altyapının ve makine filosunun sürekli modernizasyonuna ve dijitalleşmeye ağırlık vereceğimizi taahhüt etmiştik. Bu raporda somut olarak izlediğimiz 2025 ara hedefinin tutturulması, bu uzun vadeli yol haritasının ilk basamağının beklentinin üzerinde gerçekleştiğini göstermektedir.

2023 raporumuzda öncelik olarak belirlediğimiz filo modernizasyonu ve dijitalleşme taahhüdüyle uyumlu olarak, bu dönemde somut adımlar attık. Emisyonlarımızın yaklaşık %98'inin gemi ve iş makinesi motorlarından kaynaklandığını bildiğimiz için azaltım çabamızı doğrudan bu alana yönelttik: gemilerimizde ve iş makinelerimizde motor, jeneratör ve deniz şanzımanı yenilemeleri gerçekleştirdik, düzenli bakım rejimiyle yakıt tüketimini kontrol altında tuttuk ve kara araç filomuzda hibrit araçlara geçişi başlattık. Karbon ayak izimizi üç yıl boyunca aynı yöntemle (Omnimatic platformu) ölçmeye başlayarak, hedeflerimizin izlenebilirliğini ve yıldan yıla karşılaştırılabilirliğini güvence altına aldık. Bu, 2023 raporumuzda dile getirdiğimiz enerji verimliliği ve dijitalleşme önceliğinin ölçülebilir bir karşılığıdır.

Bu dönemde devreye aldığımız yüksek kapasiteli iş makineleri, birim iş başına verimliliğimizi artırarak emisyon yoğunluğundaki iyileşmeye önemli katkı sağlamıştır. Özellikle 2023 yılında finansal kiralama (leasing) yoluyla edindiğimiz ve Eylül 2023'te teslim alarak sahada devreye aldığımız Hitachi EX-1200 sınıfı büyük ekskavatör, aynı yakıt tüketimiyle daha fazla malzeme hareket ettirebildiği için metreküp başına düşen yakıt tüketimini ve dolayısıyla karbon yoğunluğunu azaltan başlıca etkenlerden biri olmuştur. Kiralama ödemelerinin tamamlanmasıyla makinenin mülkiyeti 2025 yılında şirketimize geçmiş ve duran varlıklarımıza kaydedilmiştir. Yeni nesil ekipmana geçiş, filo modernizasyonu taahhüdümüzün somut bir çıktısıdır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Bu sonucun anlamı, ancak faaliyet hacmimizle birlikte değerlendirildiğinde ortaya çıkar. Aynı dönemde tarama miktarımız 2023 yılına göre yaklaşık 2,7 katına çıkmıştır. Emisyonlarımızdaki azalma, işlerimizi daraltarak değil, tam tersine faaliyet hacmimizi büyütürken sağlanmıştır. Bunu mümkün kılan başlıca etkenler; gemilerimizde ve iş makinelerimizde gerçekleştirdiğimiz motor, jeneratör ve şanzıman yenilemeleri, tarama operasyonlarının planlanmasında sağlanan verimlilik artışı, düzenli bakım rejimiyle yakıt tüketiminin kontrol altında tutulması ve kara araç filomuzda hibrit araçlara geçiştir.

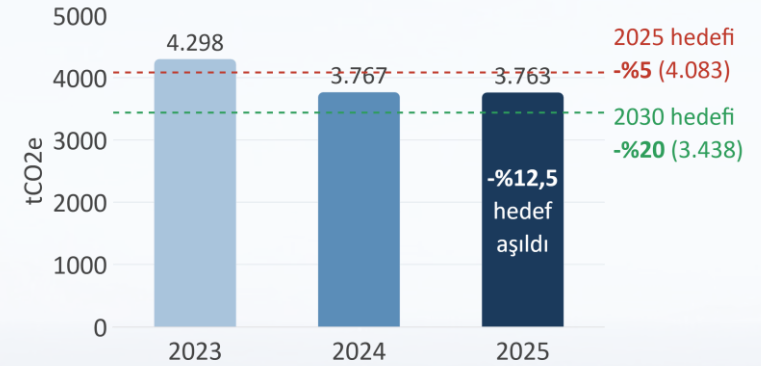
Birim iş başına performansımız bu tabloyu daha da belirgin hale getirmektedir. Metreküp başına emisyon yoğunluğumuz 2023 yılına göre yaklaşık %69 oranında gerilemiştir. Bu, birim tarama miktarı başına belirgin bir iyileşmeye karşılık gelmektedir.

Bununla birlikte, mutlak emisyon azaltımını sürdürmenin önümüzdeki dönemde giderek zorlaşacağını farkındayız. Emisyonlarımızın büyük bölümü gemilerimizin ve iş makinelerimizin motorin tüketiminden kaynaklandığı için, faaliyet hacmimiz büyümeye devam ettiği sürece bundan sonraki azaltımın kaynağı ağırlıklı olarak filo yenileme, yakıt verimliliği ve alternatif yakıt teknolojileri olacaktır. 2030 yılı için belirlediğimiz %20 azaltım hedefini korumakla birlikte, birim iş başına emisyon yoğunluğunu da bağımsız bir performans göstergesi olarak izlemeye ve raporlamaya devam edeceğiz.

Tablo 8.12: Paris Anlaşması Emisyon Hedefinin Takibi

Gösterge	Birim	2023 (temel yıl)	2024	2025
Kapsam 1 + Kapsam 2 emisyonları	tCO ₂ e	4.298	3.767	3.763
Temel yıla göre değişim	%	(temel yıl)	-12,4	-12,5
Tarama miktarı	endeks	100	261	274
Emisyon yoğunluğu	endeks	100	32	31

Not: "endeks" satırları 2023 = 100 bazlıdır (örn. 274 ≈ 2,7 kat).



Grafik 8.2: Paris Anlaşması Doğrultusundaki Hedefin Takibi (Kapsam 1 + 2)

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları

Sera gazları dışında, gemilerimizin ve iş makinelerimizin motorin tüketimi; azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve partikül madde (PM) gibi yerel hava kalitesini etkileyen emisyonlara da yol açmaktadır. Bu emisyonlar, faaliyetlerimizin yürütüldüğü kıyı ve liman bölgelerindeki hava kalitesi açısından önem taşımaktadır.

Bu emisyonları azaltmaya yönelik başlıca uygulamalarımız güncel emisyon standartlarıyla uyumludur: yeni nesil iş makinelerimizdeki seçici katalitik indirgeme (SCR) sistemleri ve AdBlue kullanımı NOx emisyonlarını sınırlandırmakta; gemi motorlarımız MARPOL EK VI ve IMO NOx Tier II, iş makinelerimiz ise AB Stage V ve EPA Tier 4 Final standartlarına göre sertifikalandırılmıştır (ayrıntı için Biyoçeşitlilik / Kunming-Montreal Çerçevesi bölümüne bakınız).

2024-2025 döneminde NOx, SOx ve PM emisyonları saha koşullarında nicel olarak ayrı ayrı ölçülmemiştir; yukarıda belirtilen sertifikalar motorların tip onayı düzeyindeki emisyon performansını belgelemektedir. Karbon ayak izi hesaplama sistemimiz (Omnimatic) emisyonları karbondioksit eşdeğeri (CO2e) cinsinden hesaplamaktadır. Önümüzdeki raporlama dönemlerinde bu hava kirleticilerinin yakıt tüketimi üzerinden tahmini olarak niceliklendirilmesi hedeflenmektedir.

Atıklar

Şirketimizde ortaya çıkan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta ve mümkün olan en yüksek oranda geri dönüşüme yönlendirilmektedir. Aşağıdaki tablo, geri dönüşüme yönlendirilen atık miktarlarını göstermektedir.

Tablo 8.13: Geri Dönüşüme Verilen Atıklar

Atık türü	Birim	2023	2024	2025
Demir/Çelik/Metal hurda	kg	60.000	88.797	75.940
Demir dışı metal (bakır/alü/krom)	kg	-	437	190
Atık yağ	kg	8.372	11.623	5.330
Plastik	kg	3.000	991	570
Tahta/Palet	kg	-	3.300	0
Atık akü	kg	-	2.125	1.677
Diğer (çöp, elmas vb.)	kg	-	720	23,5
TOPLAM		71.372	107.993	83.731

Atık yönetimi yaklaşımımızda önceliğimiz, oluşan atıkları mümkün olan en yüksek oranda geri dönüşüme yönlendirmektir. Bu doğrultuda atıklarımızı, oluştukları noktada türlerine göre (metal, plastik, ahşap, atık yağ, akü ve benzeri) kaynağında ayrıştırarak ayrı ayrı topluyoruz. Metal hurda, atık yağ, plastik, ahşap ve kurşun-asit aküler gibi endüstriyel atıklarımız lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüme/geri kazanıma kazandırılmakta; bertarafa yönlendirilen miktar sınırlı kalmaktadır (2024 yılında 720 kg çöp). Evsel ve idari atıklar belediye sistemi üzerinden, deniz tarama faaliyetinden çıkan malzeme ise ilgili izinler çerçevesinde ayrıca yönetildiğinden, toplam üretilen atık üzerinden tek bir geri kazanım oranı hesaplanmamıştır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi

Tedarikçilerimizi, çevresel ve sosyal ölçütleri birlikte içeren bir tedarikçi değerlendirme sistemi aracılığıyla değerlendiriyoruz. Raporlama döneminde işlem hacmine göre öncelikli 42 tedarikçimiz (mal ve malzeme tedariki kapsamındaki satın alma harcamalarının yaklaşık %87,5'i) bu sistemle değerlendirilmiş; çevresel duyarlılık, yasal uygunluk, kalite ve teslimat performansı gibi ölçütler dikkate alınmıştır.

Değerlendirme sonucunda tedarikçilerin %95'i (40 tedarikçi) belirlenen ölçütleri karşılayarak sonraki dönemde çalışılabilir bulunmuş, %5'i (2 tedarikçi) için düzeltici faaliyet süreci başlatılmıştır. Böylece çevresel ve sosyal açıdan olası olumsuz etkiler erken aşamada belirlenerek iyileştirme süreçleri devreye alınmıştır (tedarikçi çevresel ve sosyal değerlendirmeleri kapsamında).

Tablo 8.14: Tedarikçi Değerlendirme Sonuçları

Gösterge	Birim	Değer
Değerlendirilen tedarikçi sayısı	adet	42
Olumlu (sonraki dönem çalışılabilir)	adet	40
Olumlu oranı	%	95,2
Düzeltilici faaliyet başlatılan	adet	2
Ortalama değerlendirme puanı (120 üzerinden)	puan	109

09

Sosyal Performans



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Bu bölüm; istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, eğitim, çeşitlilik ve fırsat eşitliği ile insan hakları başlıklarında şirketimizin sosyal performansını sunar.

2024-2025 döneminde çalışanlarımızın refahını ve gelişimini destekleyen çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası ve Multisport spor üyeliği gibi yan haklar sağlanmış; yemek hizmetleri iyileştirilmiş ve yazlık-kışkık iş kıyafetleri temin edilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında İSG Kurulu her ay düzenli olarak toplanmıştır. Ayrıca kadın istihdamını desteklemek amacıyla YenidenBiz platformuna kurumsal üye olunmuştur.

İstihdam

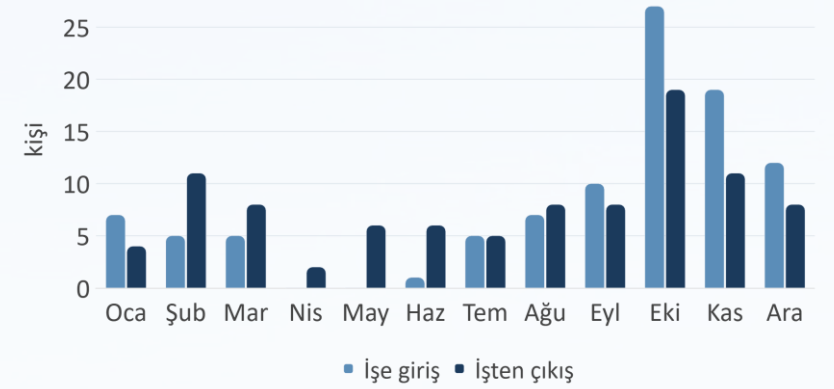
Aşağıdaki tablo ve grafik, raporlama döneminde işe alınan ve işten ayrılan personeli aylık bazda göstermektedir.

Tablo 9.1: İşe Alım, Ayrılma ve Çalışan Devri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Yıl içi işe alınan	kişi	148	138	98
Yıl içi işten ayrılan	kişi	156	128	97
Çalışan devir (turnover) oranı	%	~154	111,3	88,2
Doğum/anne-baba izni kullanan	kişi	0	0	0

~: yuvarlanmış yaklaşık değer.

Çalışan devir oranımız, faaliyetlerimizin mevsimsel ve proje temelli yapısı ile ağırlıklı olarak gemi personelinin dönemsel istihdamı nedeniyle yüksek seyretmektedir. Bununla birlikte oranın 2023 yılından bu yana istikrarlı biçimde gerilemesi (yaklaşık %154 iken %111 ve %88 düzeyine inmesi), çalışan bağlılığını ve istihdam sürekliliğini güçlendirmeye yönelik uygulamalarımızın olumlu sonuç verdiğini göstermektedir.



Grafik 9.1: Aylık İşe Giriş ve Çıkış (2025)

Çalışan / Yönetim İlişkileri

LCM Rota Denizcilik, çalışanlarıyla açık ve düzenli iletişimi esas alır. Operasyonel ve organizasyonel değişiklikler çalışanlara makul süreler içinde ve şeffaf biçimde duyurulur. Koordinasyon toplantıları düzenli olarak yapılmakta; çalışanların görüş, öneri ve talepleri yönetim tarafından dikkate alınmaktadır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, deniz tarama ve kıyı yapıları alanında faaliyet gösteren şirketimizin en öncelikli konusudur; 2026 yılında gerçekleştirdiğimiz dış paydaş anketinde de paydaşlarımız tarafından en yüksek öncelikli konu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim sistemi ve kapsam

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz ISO 45001:2018 standardına göre belgelendirilmiş olup belgemiz Ekim 2025 tarihinde yenilenmiştir (bkz. Tablo 5.1). Sistem; Tuzla merkez ve idari tesislerimizi, tarama filomuzu ve proje sahalarımızdaki faaliyetlerin tamamını ve bu alanlarda çalışan tüm personelimizi kapsar. Sahalarımızdaki İSG tedbirleri yalnızca kendi çalışanlarımızı değil; taşeron personelini, müşteri personelini ve saha ziyaretçilerini de kapsamaktadır.

Çalışan katılımı, danışma ve iletişim

İSG Kurulumuz 2024 ve 2025 yıllarının tamamında her ay eksiksiz toplanmıştır. Kurul; saha gözlemlerini, tehlike bildirimlerini ve yaşanan olayları değerlendirmekte, alınan önleyici kararlar ilgili birimlere iletilerek uygulanmaktadır. İSG, Çevre ve Kalite ekibimiz bu süreçlerde teknik destek sağlamaktadır.

İş sağlığı hizmetleri ve risk değerlendirme

Çalışanlarımızın sağlık gözetimi, işyerimize haftada bir gün gelen işyeri hekimimiz tarafından yürütülmektedir. Saha ve tesislerimizdeki tehlikeler iş güvenliği uzmanımızca düzenli gözlem ve risk değerlendirmeleriyle belirlenmekte, riskler için önleyici tedbirler alınmaktadır. Çalışanlarımıza yazlık ve kışlık iş kıyafetleri ile kişisel koruyucu donanım sağlanmaktadır.

Çalışan sağlığının desteklenmesi

Çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası sunulmakta, Multisport spor üyeliğiyle düzenli fiziksel aktivite desteklenmekte ve yemek hizmetlerimiz iyileştirilmektedir. Hijyen ve sağlık temasında 2024 yılında 5, 2025 yılında 4 eğitim düzenlenmiştir.

Eğitim

İş sağlığı ve güvenliği, eğitim programlarımızın en büyük başlığıdır: 2024 yılında 24, 2025 yılında 18 ayrı İSG eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimlere 2024 yılında 163, 2025 yılında 156 çalışan katılmış ve katılımcı başına 20 saat İSG eğitimi verilmiştir. İçerikler temel İSG, kişisel koruyucu donanım, yüksekte çalışma ve acil durum başlıklarını; denizcilik operasyonlarına özgü olarak da denizde çatışmayı önleme, denize adam düşmesi ve halat kullanımı konularını kapsar.

Performans göstergeleri

Tablo 9.2: İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

Gösterge	Birim	2024	2025
Toplam fiili çalışma saati	saat	181.980	170.100
Kaydedilebilir iş kazası	vaka	13	4
Kayıp günlü iş kazası	vaka	3	0
Ölümlü kaza · meslek hastalığı	vaka	0	0
Kaydedilebilir kaza oranı	×10 ⁶	71,44	23,52
LTIFR (kayıp günlü sıklık)	×10 ⁶	16,49	0,00
Kaza ağırlık oranı	×10 ⁶	126,39	0,00
İSG eğitimi (kişi / saat)	-	163 / 3.260	156 / 3.120
Ramak kala bildirimi	adet	17	23

Kaydedilebilir iş kazası: ilk yardımın ötesinde tıbbi müdahale, iş göremezlik veya iş kısıtlaması gerektiren kazalar (GRI 403-9); kayıp günlü iş kazası bunların, çalışanın ertesi vardiya işbaşı yapamadığı alt kümesidir. Başlıca kaza türleri: düşme ve halat kopması (2024); sıkışma ve el aleti (2025). Raporlama döneminde ölümlü veya yüksek sonuçlu kaza yaşanmamıştır.



Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Eğitim ve Öğretim

Çalışanlarımızın mesleki gelişimi ve güvenliği için yıl boyunca çok sayıda eğitim düzenlenmektedir. Eğitimler; iş sağlığı ve güvenliği (temel İSG, kişisel koruyucu donanım, yüksekte çalışma, acil durum), denizcilik mesleki eğitimleri (denizde çatışmayı önleme, denize adam düşmesi, halat kullanımı), hijyen, çevre ve sürdürülebilirlik (geri dönüşüm, sürdürülebilirlik bilinci) ile kurumsal gelişim (etkili iletişim, zaman yönetimi, satın alma, muhasebe) başlıklarını kapsamaktadır. Eğitimler hem şirket içi uzmanlar hem de dış eğitimler tarafından verilmekte; her eğitim adı, tarihi, eğitmeni ve katılımcı kılımlarıyla Eğitim Takip Formları üzerinden kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca her yeni işe alınan çalışana oryantasyon ve temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte olup bu eğitimler de toplam eğitim göstergelerine dahil edilmektedir.

Aşağıdaki tablo, eğitim faaliyetlerine ilişkin temel göstergeleri özetlemektedir.

Tablo 9.3: Eğitim Detayları

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Eğitim alan kişi (katılım)	kişi	770	892	618
Eğitim programı sayısı	adet	12	77	57
Toplam eğitim saati	saat	5.715	4.722	3.503
Çalışan başına ort. eğitim	saat/kişi	52,9	42,2	31,6
Kadın çalışan ort. eğitim	saat/kişi	16,9	47,6	35,4
Erkek çalışan ort. eğitim	saat/kişi	55,4	41,7	31,3

Toplam eğitim saatimiz 2023 yılında 5.715, 2024 yılında 4.722 ve 2025 yılında 3.503 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu azalış, eğitim faaliyetlerimizin daraldığı anlamına gelmez. Toplam saatin önemli bölümü, işe yeni başlayan her çalışana verilmesi zorunlu olan oryantasyon ve temel İSG eğitimlerinden oluşur; dolayısıyla toplam saat doğrudan yıl içinde işe alınan personel sayısına bağlıdır. Devir oranımızın yaklaşık %154 seviyesinden %88,2'ye gerilemesiyle işe alınan personel sayısı 148'den 98'e düşmüş, zorunlu eğitim saati de buna bağlı olarak azalmıştır. Nitekim işe alınan kişi başına eğitim saati üç yıl boyunca 38,6 - 34,2 - 35,7 saat aralığında yatay seyretmiştir.

Buna karşılık eğitim programlarımızın sayısı ve çeşitliliği belirgin biçimde artmıştır: 2023 yılında 12 olan eğitim programı sayısı 2024 yılında 77'ye, 2025 yılında 57'ye ulaşmıştır. Yani daha az sayıda yeni çalışana daha az zorunlu saat verilirken, mevcut çalışanlarımıza sunulan farklı içerikteki eğitim sayısı 2023 yılına göre yaklaşık beş katına çıkmıştır.

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

Düzenlenen eğitimler içerik bakımından beş ana temada gruplanmaktadır. Aşağıdaki tablo, eğitim sayılarının yıllara göre tematik dağılımını sunar.

Tablo 9.4: Eğitimlerin Tematik Dağılımı (eğitim sayısı)

Eğitim teması	2024	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği	24	18
Denizcilik ve Mesleki Operasyon	25	9
Hijyen ve Sağlık	5	4
Çevre ve Sürdürülebilirlik	6	4
Kurumsal, İdari ve Dijital Gelişim	17	22
TOPLAM	77	57

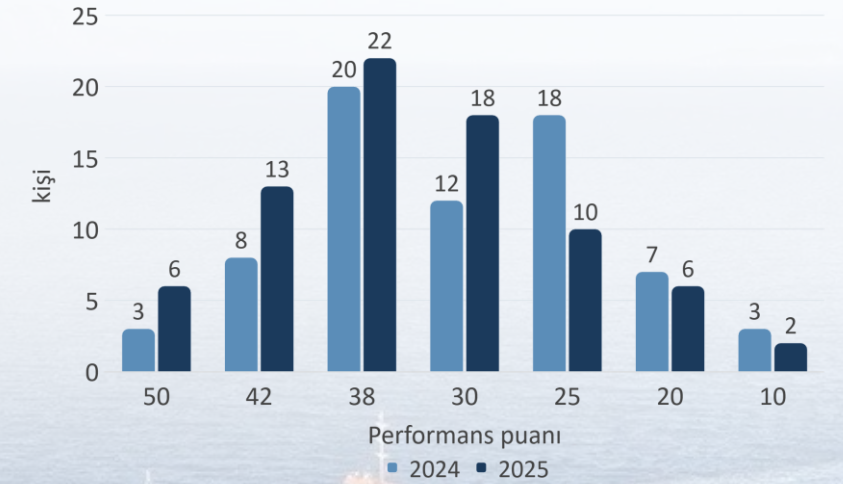


Grafik 9.2: Toplam Eğitim Saati ve Program Sayısı (2023-2025)

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Performans değerlendirmesine katılan çalışan oranı 2024 yılında %63,4, 2025 yılında %69,4 olarak gerçekleşmiş; ortalama performans puanı ise 31,35'ten 33,92'ye (50 üzerinden) yükselmiştir. Bu sonuçlar, hem katılımı hem de başarıda olumlu bir yönde ilerlediğimizi göstermektedir.

Tablo 9.5: Performans Değerlendirmesi

Gösterge	2024	2025
Performans değerlendirmesine katılan / toplam çalışan	71 / 112	77 / 111
Katılım oranı	%63,4	%69,4
Ortalama performans puanı (50 üzerinden)	31,35	33,92
Değerlendirilen - Kadın / Erkek	6 / 65	5 / 72
Değerlendirilen - Beyaz yaka (ofis) / Mavi yaka (saha)	10 / 61	9 / 68



Grafik 9.3: Performans Değerlendirme Puan Dağılımı (2024-2025)

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

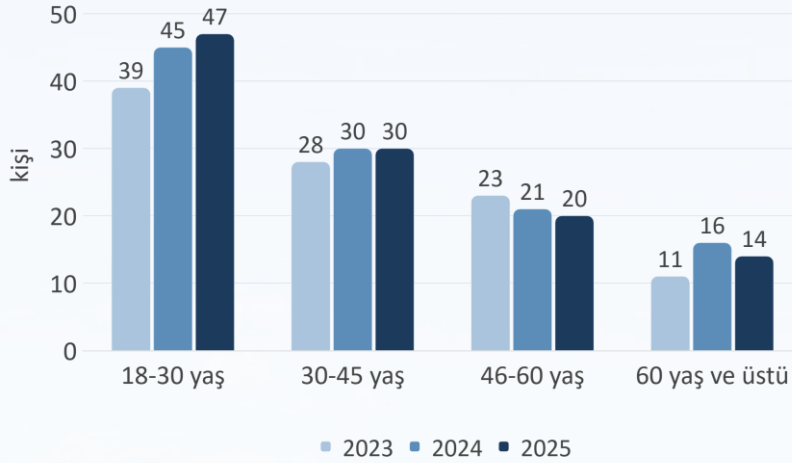
Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

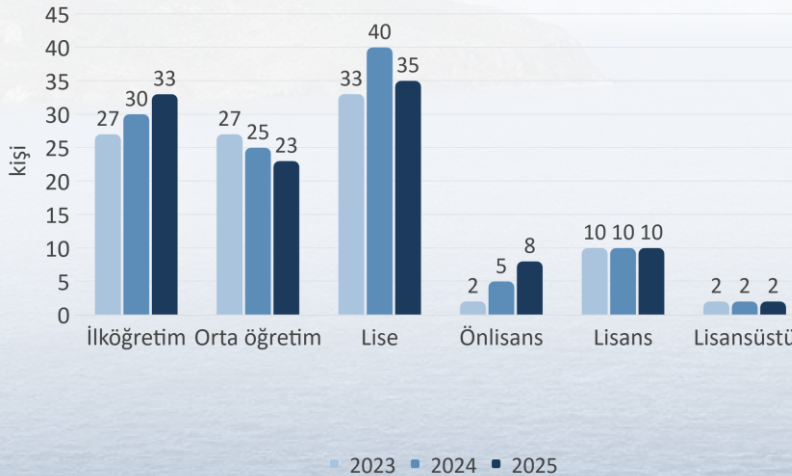
Ekler

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Aşağıdaki grafikler, çalışanlarımızın yaş ve eğitim durumuna göre dağılımını cinsiyet kırılımıyla göstermektedir.



Grafik 9.4: Çalışan Yaş Dağılımı (2023-2025)



Grafik 9.5: Çalışanların Eğitim Durumu (2023-2025)

Deniz inşaatı ve tarama gibi geleneksel olarak erkek ağırlıklı bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle kadın çalışan sayımız sınırlıdır ve kadın çalışanlarımız işin doğası gereği ağırlıklı olarak ofis/idari rollerde yer almaktadır. Bu yapı içinde, kadın çalışanların ortalama temel maaşının erkek çalışanlarınkine oranı 2024 yılında 1,01, 2025 yılında 1,00 olarak gerçekleşmiştir; bu değer, mevcut çalışan yapımızda cinsiyete dayalı bir ücret farkı bulunmadığına işaret etmektedir. Kadın istihdamını ve kadın çalışanlara yönelik eğitim ve gelişim olanaklarını artırmayı hedefliyoruz.

Tablo 9.6: Kadın/Erkek Temel Maaş Oranı

Gösterge	Birim	2024	2025
Kadın/erkek ortalama temel maaş oranı	oran	1,01	1,00

■ Göstergeler

■ Rapor
Hakkında

■ Yönetim
Mesajı

■ Bir
Bakışta

■ Kurumsal
Yönetişim

■ Strateji

■ Paydaşlar

■ Ekonomik

■ Çevresel

■ Sosyal

★ Önemli
Faaliyetler

≡ GRI
İndeksi

■ Ekler

LCM ROTA
Denizcilik

2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

Çalışan Bağlılığı ve Sosyal Etkinlikler

Çalışanlarımız arasındaki dayanışmayı ve takım ruhunu güçlendiren sosyal etkinlikleri, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışın en somut göstergelerinden biri, şirketimiz bünyesinde beş yılı aşkın süredir faaliyet gösteren Dragon Boat takımımızdır. Denizle iç içe olan işimizin ruhunu yansıtan bu takım, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla oluşmakta ve düzenli antrenmanların yanı sıra yarışmalara da katılmaktadır.

Dragon Boat, tamamen ekip uyumuna dayanan bir su sporudur; teknenin ilerlemesi ancak tüm kürekçilerin aynı ritimde hareket etmesiyle mümkündür. Bu yönüyle takımımız, sahada da ihtiyaç duyduğumuz iş birliği, ortak ritim ve karşılıklı güven kültürünü pekiştirmektedir. Farklı birimlerden çalışanlarımızı bir araya getiren takım, hem çalışan bağlılığına hem de fiziksel sağlığın ve aktif yaşamın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.



Şekil 9.6: LCM Rota Denizcilik Dragon Boat Takımı

Göstergeler

Rapor
HakkındaYönetim
MesajıBir
BakıştaKurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
FaaliyetlerGRI
İndeksi

Ekler

İnsan Hakları

LCM Rota Denizcilik; ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi ile güvenlik uygulamalarında insan haklarına saygı ilkesini benimser. Raporlama döneminde bu alanlarda kayda değer bir olumsuz vaka bulunmamaktadır.

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi, Kamu Politikaları ve Müşteri Gizliliği

Tedarikçilerin sosyal ölçütlerle değerlendirilmesi, siyasi tarafsızlık ve müşteri verilerinin gizliliği şirket politikalarımızın bir parçasıdır. Raporlama döneminde herhangi bir siyasi katkı yapılmamış; müşteri verilerinin gizliliğine ilişkin doğrulanmış bir ihlal veya şikâyet raporlanmamıştır.

Tedarikçilerimiz, çevresel ve sosyal ölçütleri bir arada içeren değerlendirme sistemimizle değerlendirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirilen 42 tedarikçiden 2'si için düzeltici faaliyet süreci başlatılmıştır (ayrıntılı sonuçlar için bkz. "Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi" bölümü).

Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, 2025 yılında ilk kez ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi belgesini aldık. Bu belge, müşteri geri bildirimlerinin ve şikâyetlerinin sistematik biçimde ele alınmasına yönelik kurumsal altyapımızı güçlendirmektedir.

Yerel Topluluklar

Deniz tarama ve kıyı yapıları faaliyetlerimiz; çoğunlukla kıyı yerleşimleri, balıkçı toplulukları, limanlar ve bu alanları kullanan diğer paydaşların yakınında yürütülmektedir. Faaliyetlerimizin yerel topluluklar üzerindeki etkilerini gözetmek, sorumluluk anlayışımızın bir parçasıdır.

Yerel topluluklara sağladığımız başlıca olumlu katkılar; tamamı yurt içinden gerçekleştirdiğimiz tedarik ve istihdam yoluyla yerel ekonomiye verdiğimiz destek, inşa ettiğimiz kıyı koruma yapıları ve deniz tabanı taramasıyla artan seyir güvenliği ile iyileşen kıyı altyapısıdır. Bu yapılar, iklim değişikliğine bağlı kıyı erozyonu ve taşkın risklerine karşı toplulukların dayanıklılığını da artırmaktadır.

Projelerimiz; ana müteahhitler, liman işletmeleri ve ilgili kamu kurumları tarafından yürütülen çevresel etki değerlendirmesi (ÇED) süreçleri kapsamında planlanmakta, deniz kirliliğini önlemeye yönelik MARPOL tedbirleri toplulukların kullandığı deniz alanlarının korunmasına katkı sağlamaktadır. Paydaşlarımızın kaygı ve şikâyetlerini iletebilecekleri iletişim mekanizmaları mevcuttur.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Hizmetlerimiz; ana müteahhitler, liman işletmeleri ve kamu kurumları gibi kurumsal müşterilere sunulmakta olup, tüketiciye yönelik bir ürünümüz bulunmamaktadır. Bu nedenle müşteri sağlığı ve güvenliği konusu, esas olarak teslim ettiğimiz deniz ve kıyı yapılarının kullanım güvenliği ile saha çalışmaları sırasında müşteri personeli ve üçüncü tarafların güvenliği kapsamında ele alınmaktadır.

Projelerimiz; ilgili mevzuat, teknik şartnameler ve iş sağlığı-güvenliği kuralları doğrultusunda yürütülmektedir. Sahalarımızda uyguladığımız İSG tedbirleri, kendi çalışanlarımızın yanı sıra müşteri personeli ve saha ziyaretçilerini de kapsamaktadır. Teslim ettiğimiz yapılar seyir güvenliğini artırmaya yönelik olup, ilgili kurumların onay ve denetim süreçlerine tabidir.

Raporlama döneminde, hizmetlerimizin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık nedeniyle uygulanmış bir yaptırım ya da müşterilerimizden gelen güvenlik kaynaklı bir şikâyet bulunmamaktadır.

İş Sağlığı, Güvenlik ve Eğitim Faaliyetlerimizden

Göstergeler

Rapor
Hakkında

Yönetim
Mesajı

Bir
Bakışta

Kurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

Önemli
Faaliyetler

GRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik

2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu





10

2024-2025 Önemli Faaliyetler

 Göstergeler

 Rapor
Hakkında

 Yönetim
Mesajı

 Bir
Bakışta

 Kurumsal
Yönetişim

 Strateji

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 **Önemli
Faaliyetler**
 GRI
İndeksi

 Ekler



2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu

2024-2025 döneminde şirketimiz, operasyonel kapasitesini, kurumsal altyapısını ve sürdürülebilirlik uygulamalarını güçlendiren çok sayıda faaliyet gerçekleştirmiştir. Öne çıkan başlıklardan bazıları aşağıda özetlenmiştir:

Filo, Ekipman ve Operasyon

LCM Rota Denizcilik, 2023 raporunda Türkiye'nin önemli deniz müteahhitlerinden biri olarak konumunu ortaya koymuştu. 2024-2025 döneminde bu kapasite daha da güçlendirildi: Ağustos 2024'te Tepeören yerleşkesine taşındı, Mart 2025'te Rota Kemal gemisi Türkiye'ye getirildi, aynı yıl Hitachi-490 iş makinesi filoya katıldı. Nisan 2025'te Safiport ve TPAO taş döküm işleri alınarak proje portföyü genişletildi. 2023 yılında yurt dışında aktif bir saha faaliyeti bulunmazken, bu dönemde Gürcistan'da proje bazlı operasyonlar sürdürülerek uluslararası faaliyet yeniden hayata geçirildi. Aynı dönemde Rota Akgün gemimizde iki motor yenilenmiş; yenilenen motorlar EIAPP belgeli ve IMO NOx Tier II seviyesindedir. Filo yenileme ve bakım uygulamalarımızla birlikte hidrolik yağ tüketimimiz 2023 yılına göre yaklaşık %26 azalmıştır (8.100 kg → 6.020 kg).

Çevre ve Sürdürülebilirlik

2023 raporunda atık yönetimi, geri dönüşüm ve kaynak verimliliği alanlarında ortaya konan çevresel taahhütler, 2024-2025 döneminde somut uygulamalara dönüştürüldü. İş makinelerinde daha uzun ömürlü hidrolik yağa geçilerek kaynak verimliliği artırıldı, hurdaların geri dönüşüme yönlendirilmesi ve takibi güçlendirildi, Tepeören'de elektrik tesisatının yeniden düzenlenmesiyle enerji verimliliği iyileştirildi. Çevresel duyarlılığın toplumsal bir yansıması olarak Aralık 2025'te Yalova'da bir okul bahçesine ağaç dikimi gerçekleştirildi.

İş Sağlığı-Güvenliği ve Çalışanlar

2023 raporunda temelleri tanımlanan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, 2024-2025 döneminde saha uygulamalarıyla pekiştirildi. İSG Kurulu yıl boyunca her ay eksiksiz toplandı. Çalışan refahına yönelik olarak yazlık-kışkık iş kıyafetleri sağlandı, yemek hizmeti iyileştirildi ve çalışan sağlığı için Multisport anlaşması yapıldı. Ayrıca Ekim 2025'ten itibaren tedarikçilerden eğitim alınmaya başlanarak tedarik zinciri boyunca yetkinlik paylaşımı güçlendirildi.

 Göstergeler

 Rapor
Hakkında

 Yönetim
Mesajı

 Bir
Bakışta

 Kurumsal
Yönetişim

 Strateji

 Paydaşlar

 Ekonomik

 Çevresel

 Sosyal

 **Önemli
Faaliyetler**

 GRI
İndeksi

 Ekler

Dijitalleşme

Kurumsal altyapının dijitalleşmesi, 2024-2025 döneminin öne çıkan başlıklarından biri oldu. Eylül 2025'te Tepeören yerleşkesine fiber internet altyapısı kuruldu. Kurumsal kaynak planlaması (ERP) programı kullanılmaya başlandı. Yapay zeka ve dijital dönüşüm konularında değerlendirme toplantıları düzenlenerek gelecek dönem için yol haritası oluşturulmaya başlandı.

Kurumsal Gelişim, Toplum ve Paydaşlar

Kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği alanlarındaki ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemi belgeleri bu dönemde yenilendi; ilk kez ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetim Sistemi belgesi alınarak belge kapsamı genişletildi (Ekim 2025). 2023 raporunda niyet olarak belirtilen üniversite-sanayi iş birliği bu dönemde hayata geçirildi: Mart 2025'te Adıyaman Üniversitesi iş birliği ve şirketin ilk AB Erasmus başvurusu gerçekleştirildi. Sektörel ve toplumsal görünürlük açısından İstanbul Maritime Forum'a ve Antep Dragon Festivali yarışmasına katılım sağlandı (Ekim 2025), YenidenBiz kurumsal üyeliği alındı (Aralık 2025) ve kurumsal tanıtım videosu hazırlanarak pazarlama ve sosyal medya faaliyetleri güçlendirildi.

Ekonomik ve Yatırım

2023 raporunda ortaya konan büyüme ve yatırım vizyonu, 2024-2025 döneminde önemli sermaye yatırımlarıyla desteklendi. 2025 yılında filo ve ekipman kapasitesini güçlendiren, iki paletli ekskavatör (Hitachi ZX490H-7 ve Hitachi 1200) başta olmak üzere makine yatırımı yapıldı. Rota-4 ve Rota-6 palamar botları şirketimiz bünyesinde inşa edildi. Hırvatistan'da yüzde 100 iştirakle kurulan LCM Rota D.O.O. aracılığıyla konut geliştirme amaçlı arsa yatırımına girildi. Atıl varlıklar elden çıkarılarak kaynak verimliliği gözetildi; düzenli piyasa ödemeleri ve mali süreç iyileştirmeleri sürdürüldü.

Operasyon ve Projelerimizden

Göstergeler

Rapor
Hakkında

Yönetim
Mesajı

Bir
Bakışta

Kurumsal
Yönetişim

Strateji

Paydaşlar

Ekonomik

Çevresel

Sosyal

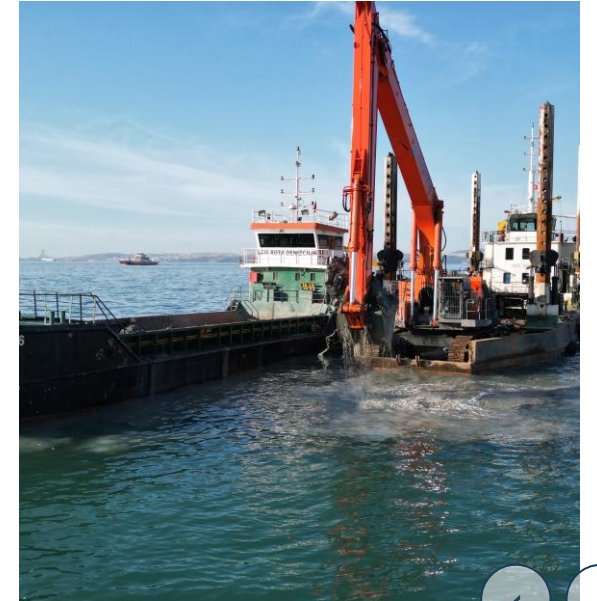
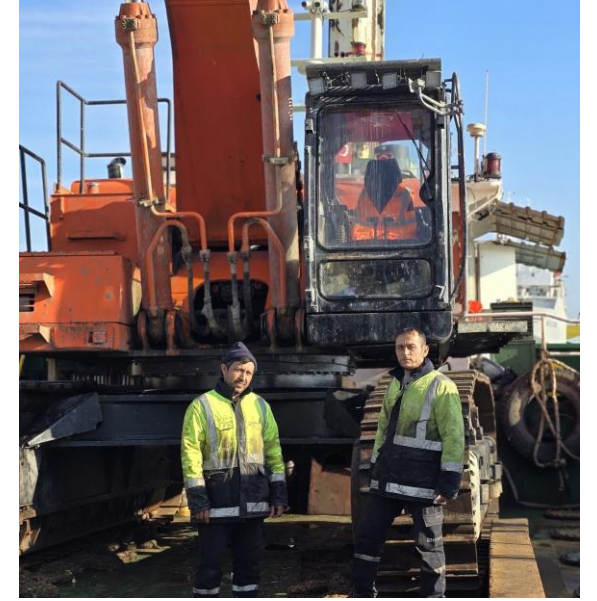
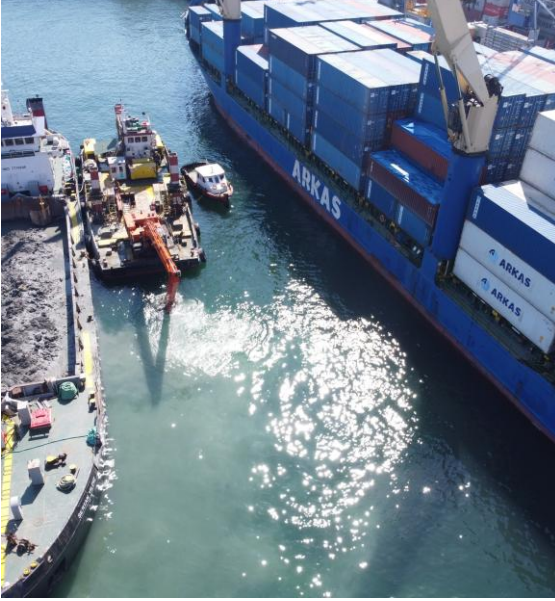
Önemli
Faaliyetler

GRI
İndeksi

Ekler

LCM ROTA
Denizcilik

2024-2025 Sürdürülebilirlik
Raporu



11

GRI İçerik İndeksi ve Ekler

Kullanım Beyanı: LCM Rota İnşaat ve Denizcilik Ticaret Limited Şirketi, bu içerik indeksinde belirtilen bilgileri 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına referansla raporlamıştır. Kullanılan çerçeve: GRI 1: Temel 2021.

Tablo 11.1: GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Atlama nedeni
GRI 2-1	Kuruluş detayları	10	
GRI 2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	6	
GRI 2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	6	
GRI 2-4	Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	6	
GRI 2-5	Harici güvence	6	
GRI 2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	11	
GRI 2-7	Çalışanlar	11	
GRI 2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	13	
GRI 2-13	Etkilerin yönetimi için sorumluluk devri	14	
GRI 2-15	Çıkar çatışmaları	14	
GRI 2-19	Ücret politikaları	14	
GRI 2-20	Ücret belirleme süreci	14	
GRI 2-21	Yıllık toplam ücret oranı	14	
GRI 2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	8	
GRI 2-23	Politika taahhütleri	17	
GRI 2-24	Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	17	
GRI 2-25	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler	21	
GRI 2-26	Danışma ve kaygı bildirme mekanizmaları	21	
GRI 2-27	Kanun ve yönetmeliklere uyum	15	Ceza adedi ve tutarı, gizlilik kısıtları nedeniyle özet olarak sunulmuştur.
GRI 2-28	Üye olunan kuruluşlar	15	
GRI 2-29	Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	23	
GRI 2-30	Toplu iş sözleşmeleri	23	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Atlama nedeni
GRI 3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	23	
GRI 3-2	Öncelikli konular listesi	23	
GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	23	
Ekonomik Standartlar (GRI 200)			
GRI 201-1	Oluşturulan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	30	Gizlilik kısıtları (görelî sunum)
GRI 201-2	İklim değişikliğinin finansal etkileri, riskler ve fırsatlar	31	
GRI 202-1	Cinsiyete göre giriş düzeyi ücretin asgari ücrete oranı	31	
GRI 203	Dolaylı ekonomik etkiler	32	
GRI 204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcama oranı	33	
GRI 205	Yolsuzlukla mücadele	33	
GRI 206	Rekabete aykırı davranış	33	
GRI 207	Vergi	33	Gizlilik kısıtları (görelî sunum)
Çevresel Standartlar (GRI 300)			
GRI 301-2	Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	35	Geri dönüştürülmüş girdi oranı ayrı bir gösterge olarak izlenmemektedir.
GRI 302	Enerji tüketimi	36	
GRI 302-3	Enerji yoğunluğu	36	
GRI 303	Su ve atık su	37	
GRI 101	Biyoçeşitlilik (GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024)	37	
GRI 305	Emisyonlar (Kapsam 1, 2, 3)	39	
GRI 305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	39	Endüstriyel süreç ile arazi kullanımı ve ormancılık kaynaklı salımlarımız bulunmamaktadır.
GRI 305-2	İthal edilen enerji kaynaklı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	39	Kapsam 2 location-based yöntemle hesaplanmıştır; market-based hesaplama yapılmamıştır.
GRI 305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	40	Gelen/giden mal taşımacılığı, satılan ürün kullanımı ve yatırımlar faaliyet alanımızda bulunmadığından hesaba dahil edilmemiştir.

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Atlama nedeni
GRI 305-4	Emisyon yoğunluğu	40	
GRI 305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	41	
GRI 305-6	Ozon incelten madde (ODS) salımları	-	ODS içeren ekipman veya gaz kullanımımız bulunmadığından ODS salımımız yoktur.
GRI 305-7	Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer hava emisyonları	43	NOx, SOx ve PM emisyonları saha koşullarında nicel olarak ölçülmemiştir.
GRI 306	Atıklar	43	
GRI 308	Tedarikçi çevresel değerlendirmesi	44	
Sosyal Standartlar (GRI 400)			
GRI 401	İstihdam	46	
GRI 402	Çalışan / yönetim ilişkileri	46	
GRI 403	İş sağlığı ve güvenliği	47	
GRI 403-9	İş kazaları	47	
GRI 403-10	Meslek hastalıkları	47	
GRI 404	Eğitim ve öğretim	48	
GRI 404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	48	
GRI 404-3	Düzenli performans değerlendirmesi alan çalışanlar	48	
GRI 405	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	50	
GRI 405-1	Yönetişim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik	11	
GRI 405-2	Kadınların erkeklere oranla temel ücreti	50	
GRI 406	Ayrımcılığın önlenmesi	52	
GRI 407	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı	52	
GRI 408	Çocuk işçiliği	52	
GRI 409	Zorla veya zorunlu çalıştırma	52	
GRI 413	Yerel topluluklar	52	
GRI 414	Tedarikçi sosyal değerlendirmesi	52	
GRI 415	Kamu politikaları	52	
GRI 416	Müşteri sağlığı ve güvenliği	52	
GRI 418	Müşteri gizliliği	52	

Aşağıdaki tablo, kurumsal karbon ayak izi envanterimizin ISO 14064-1 Ek F formatına göre kategori bazlı dökümünü sunar. Değerler, harici uzman hizmet sağlayıcı Omnicon tarafından ISO 14064-1 ve GHG Protokolü esas alınarak hesaplanmış; üçüncü taraf bağımsız doğrulamaya tabi tutulmamıştır.

Tablo E.1: Sera Gazı Salımları Kategori Dökümü (tCO₂e)

Salım Kategorisi	2023	2024	2025
Kapsam 1 - Doğrudan salımlar	4.205,45	3.718,01	3.670,91
Sabit yanma	6,23	6,18	5,64
Hareketli yanma (deniz araçları, iş makineleri, filo)	4.196,61	3.709,54	3.664,34
Kaçak salımlar (CO ₂ gazı)	2,60	2,29	0,94
Kapsam 2 - İthal edilen enerji	93,05	48,91	92,14
Satın alınan elektrik (location-based)	93,05	48,91	92,14
Kapsam 3 - Diğer dolaylı salımlar	2.371,70	1.791,11	1.916,66
3.1 Satın alınan mal ve hizmetler	2.145,59	1.585,41	1.471,09
3.2 Sermaye malları	26,67	33,19	231,42
3.5 Operasyonlarda oluşan atıklar	0,46	0,75	0,63
3.6 İş seyahatleri	5,60	9,06	19,66
3.7 Personel taşımacılığı	103,18	96,66	90,56
3.8 Yukarı yönlü kiralanan varlıklar	42,05	25,99	31,56
3.13 Aşağı yönlü kiralanan varlıklar	48,14	40,06	71,75
TOPLAM	6.670,20	5.558,03	5.679,71

Emisyonlar, Omnicon'un Omnimatic sistemiyle; aktivite verileri (yakıt litresi, elektrik kWh, malzeme, su ve atık miktarları) faturalar ve resmi kayıtlardan derlenerek, emisyon faktörleri ve net kalorifik değerler ilgili standartlar uyarınca uygulanmak suretiyle hesaplanmıştır (baz yıl 2023). Hesaplamaya dahil edilen gazlar CO₂, CH₄ ve N₂O'dur; HFC, PFC, SF₆ ve NF₃ salımı bulunmamaktadır. Değerlendirilen ancak salımı bulunmayan kategoriler: endüstriyel süreçler; arazi kullanımı, arazi kullanımı değişikliği ve ormancılık; satın alınan elektrik (market-based); ithal edilen diğer enerji; yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler; yukarı ve aşağı yönlü nakliye ve dağıtım; satılan ürünlerin işlenmesi; ürün kullanım aşaması ve kullanım ömrü sonu; bayilikler; yatırımlar. Kapsam 1 için nicel belirsizlik 2025 yılında %2,1 olarak hesaplanmıştır. İş seyahatleri ile personel taşımacılığı arasındaki dağılım, envanter kayıtlarındaki kategori eşleşmesi esas alınarak düzeltilmiştir; Kapsam 3 ve toplam emisyon değerleri değişmemiştir.



2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu

LCM Rota İnşaat ve Denizcilik Ticaret Limited Şirketi · Tuzla / İstanbul
www.lcmrotadenizcilik.com